



SAMENWERKENDE OPLEIDINGEN TOT
SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND

www.soon.nl

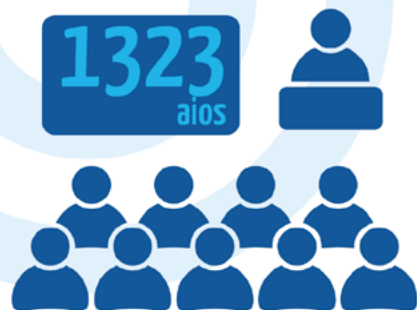
JAARVERSLAG 2024



2024 in cijfers:

De instroom van artsen in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde **gelijk aan 2023**

40 opleidingsgroepen leiden aios op.
De jaarlijkse bijeenkomst wordt
beoordeeld met een **8,0** gemiddeld!



In totaal zijn **26 landelijke onderwijsdagen** uitgevoerd waaraan **1527 aios** deelnamen.
Ze beoordelen de dagen met een **7,8** gemiddeld

21 trainingen voor
opleidingsgroepen **50%**

gecertificeerde
kaderartsen Opleiden
129

154 aios beoordelen
de **Startclass ouderengeneeskunde 1**
gemiddeld met een **8,8**

369 aios
op de **landelijke aiosdag** met
het thema **Medisch-ethische dilemma's**

93 aios beoordelen de
Startclass ouderengeneeskunde 2
gemiddeld met een **8,7**

Er zijn **85** aanwezig
op de **Interstavendag**
2024

Slagingspercentage

van de **Kennistoets**
is gemiddeld

74% over heel 2024



Inhoud

Ontwikkelgericht opleiden!	4
1. Ambities in 2024	5
2. Resultaten programma's en projecten 2024	7
2.1 Programma Interstavendag.....	8
2.2 Programma Kennistoets.....	9
2.3 Programma Kwaliteitssysteem METIS.....	9
2.4 Programma Landelijke aiosdag.....	10
2.5 Programma Landelijke centrale aanmelding.....	10
2.6 Programma Centraal opleidingsprogramma basisfase ouderengeneeskunde.....	10
2.7 Programma Landelijke curriculumcommissie.....	11
2.8 Programma Landelijk cursorisch onderwijs.....	11
2.9 Programma Opleiden Opleiders (KOO, 3L, trainingen opleidingsgroepen).....	12
2.10 Programma PR & marketing.....	13
2.11 Programma STARtclass.....	14
2.12 Project ICT en informatiemanagement.....	14
2.13 Project herziening landelijk opleidingsplan.....	15
2.14 Project aanpassing e-portfolio.....	16
2.15 Project EuGMS congresreis.....	16
3. Samenwerkingspartners	17
4. Organisatie SOON	18
5. Financiële resultaten	19
6. Ontwikkelingen 2025	20
7. Risicoparagraaf	21

Ontwikkelgericht opleiden!

'Met trots presenteren wij het jaarverslag 2024 van SOON. Dit verslag biedt een terugblik op een jaar waarin we samen hebben gewerkt aan de verdere ontwikkeling en versterking van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

2024 stond in het teken van groei en innovatie. Met als grote mijlpaal de start van het nieuwe landelijk opleidingsplan (LOP) tot specialist ouderengeneeskunde. Leren en ontwikkelen zijn kernwoorden in de groei naar de zelfstandig professional. Het LOP gaat daarom uit van een toenemende zelfsturing van de aios. Opleiders denken actief na over deze ontwikkeling vanuit de begrippen feedup, feedback en feedforward. Ter ondersteuning zijn er ontwikkelinstrumenten ontwikkeld, waarmee zij het gesprek met de aios kunnen voeren.

Verder besteedt de opleiding ook meer aandacht aan de regierol en het interprofessioneel en multidisciplinair werken. Het onderwijs en de praktijk zijn aangevuld met twee leerlijnen, wetenschappelijk onderwijs en het persoonlijk en medisch leiderschap. En door de veranderende rol van de specialist ouderengeneeskunde zijn ook de opleidingsperiodes en stages aangepast met o.a. een stimulans voor een stage in de

ouderenpsychiatrie. Kortom een scala aan veranderingen om nog meer in te spelen op de veranderende behoeften in de zorgvraag en de ontwikkelingen in de maatschappij. Dankzij de toewijding en inzet van alle betrokkenen hebben we een sterk nieuw landelijk opleidingsplan ontwikkeld om de specialist ouderengeneeskunde van de toekomst op te leiden.

2024 stond ook voor vooruitgang in de vaste programma's van SOON. Een stabiele instroom van nieuwe aios in de opleiding, inspirerende en goed georganiseerde onderwijsdagen voor aios en opleiders met als hoogtepunt een gezamenlijke internationale studiereis naar het EuGMS. Een congresbezoek in het teken van kennisverrijking, onderlinge verbinding en internationale profilering van het vak. Kortom een jaar met prachtige resultaten die de opleiding en de groei daarvan verder hebben verstevigd.

SOON staat voor het faciliteren en stimuleren van de samenwerking tussen de vijf opleidingsinstituten voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Deze missie is elke dag terug te vinden in wat we doen en dat doen we al 15 jaar. Een heugelijke mijlpaal die we goed gevierd hebben met elkaar. Ook komende jaren blijven we ons met plezier en gedrevenheid inzetten voor onze missie.

Dit doen we graag met al onze samenwerkingspartners en vanaf deze plek wil ik hen ook bedanken voor wat we samen bereikt hebben in 2024.

Namens bestuur, de directie en het hele team van SOON bied ik dit jaarverslag aan. Ik hoop op jouw blijvende betrokkenheid, zodat we ons samen kunnen blijven inzetten voor het opleiden van kwalitatief en voldoende specialisten ouderengeneeskunde!

Raymond van de Walle,
bestuursvoorzitter SOON

SOON heeft in het vijfjarenplan 2023-2027 de volgende ambitie opgenomen.

Ambitie

SOON levert een bijdrage aan het opleiden van voldoende vakbekwame specialisten ouderengeneeskunde. Deze bijdrage bestaat uit het ontwikkelen en realiseren van beleid & activiteiten die instituut overstijgend zijn. We doen dit door onze kennis en kunde in te zetten en van anderen samen te brengen. Wij zijn dienstverlenend, verbindend, initiërend, proactief, efficiënt en samenwerkend. Zo bevorderen wij de kwaliteit van de gehele opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Deze ambities hebben we vertaald naar doelstellingen: hoe maken we onze dromen concreet en meetbaar? Vervolgens hebben we strategieën geformuleerd, waarin staat hoe we de ambities kunnen realiseren. In het dashboard beschrijven we hoe we de voortgang kunnen meten en tot slot formuleren we concrete acties, programma's en projecten om mee aan de slag te gaan.

1 Ambities in 2024

Hieruit zijn de volgende twee ambities voor 2024 opgesteld.

Ambitie 1

Voldoende specialisten ouderengeneeskunde opleiden die de best mogelijk medische zorg verlenen aan kwetsbare ouderen en chronisch zieken.

Doel 1: De opleidingscapaciteit wordt volledig benut met aios die voldoen aan de selectiecriteria van de toelating tot de opleiding.

Strategie:

- Inbedding van de ouderengeneeskunde in de basisopleiding geneeskunde.
- Voorlichting over en profilering van de opleiding en het vak van specialist ouderengeneeskunde aan geneeskundestudenten en basisartsen.
- Goed gekwalificeerde kandidaat-aios aannemen op basis van uniforme selectiecriteria, geldend voor alle opleidingsinstituten.
- Voor alle aios voldoende en goede opleidingsplaatsen en stageplaatsen (conform het landelijk opleidingsplan) beschikbaar hebben en houden.

Doel 2: Kwalitatief hoogwaardig onderwijs faciliteren dat op een efficiënte manier wordt ontwikkeld en gegeven.

Strategie:

- Onderwijs aanbieden aanvullend op het instituutsonderwijs.
- Aios uitdagen het maximale uit zichzelf en het onderwijs te halen.
- De kwaliteit van het onderwijs continu verbeteren.
- Beschikbaar hebben van professionele en kundige opleiders voor de begeleiding van aios.
- Herziening LOP.

1 Ambities in 2024



Ambitie 2

De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde leidt op tot vakbekwame toekomstbestendige specialisten ouderengeneeskunde.

Doel 1: Het faciliteren van effectieve en efficiënte samenwerking tussen de vijf opleidingsinstituten.

Strategie:

- Eenduidig beleid in de samenwerking tussen de instituten.
- Goed beeld van de ontwikkelingen op de vijf instituten.
- Overstijgende onderwerpen zo mogelijk bij SOON positioneren en opdrachten en taken vaststellen.
- Instituten/bestuursleden dragen nieuwe/innovatieve ideeën aan.
- Draagvlak voor de samenwerking; daar waar mogelijk medewerkers van de instituten inzetten.

Doel 2: Goede positionering van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde (en daarmee SOON en de opleidingsinstituten) in **en** met het veld om randvoorwaarden en instroom voor de opleiding te monitoren en verbeteren.

Strategie:

- Up-to-date kennis van de ontwikkelingen in de medische vervolgoopleidingen.
- Up-to-date kennis van de relevante regelgeving.
- Up-to-date kennis van ontwikkelingen in het veld.
- Up-to-date kennis van de financiering van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.
- Resultaten van SOON en de opleidingsinstituten benutten voor profilering.
- Gespreks- en samenwerkingspartner voor veldpartijen.

Voor beide ambities geldt dat de instituten verantwoordelijk zijn voor de opleiding. SOON draagt bij aan een optimale samenwerking tussen de opleidingsinstituten.

2 Resultaten programma's en projecten 2024

SOON vertaalt de geformuleerde ambities en doelen in concrete programma's en projecten. SOON heeft een aantal vaste programma's gericht op aios, opleiders en werving van nieuwe aios. In 2024 werd er ook gewerkt aan een drietal projecten. Programma- en projectleiders hebben in 2024 regelmatig de voortgang teruggekoppeld aan het bestuur.



Programma's en projecten in 2024

- 2.1 Programma Interstavendag
- 2.2 Programma Kennistoets
- 2.3 Programma Kwaliteitssysteem METIS
- 2.4 Programma Landelijke aiosdag
- 2.5 Programma Landelijke centrale aanmelding
- 2.6 Programma Centraal opleidingsprogramma basisfase ouderengeneeskunde
- 2.7 Programma Landelijke curriculumcommissie
- 2.8 Programma Landelijk cursorisch onderwijs
- 2.9 Programma Opleiden Opleiders (KOO, 3L, trainingen opleidingsgroepen)
- 2.10 Programma PR & marketing
- 2.11 Programma STARTclass
- 2.12 Programma ICT en informatiemanagement
- 2.13 Project herziening landelijk opleidingsplan
- 2.14 Project aanpassing e-portfolio
- 2.15 Project EuGMS congresreis

2 Resultaten programma's en projecten 2024



2.1 Programma Interstavendag



Op 26 januari 2024 was de jaarlijkse Interstavendag. Tijdens de Interstavendag komen stafleden van de opleidingsinstituten en SOON-medewerkers bij elkaar om kennis en ideeën uit te wisselen, van elkaar te leren, nieuwe kennis op te doen en te discussiëren over het vak en de opleiding van het specialisme ouderengeneeskunde.

Het programma van de jaarlijkse Interstavendag is samengesteld door een team met afgevaardigden van alle opleidingsinstituten. Vanaf volgend jaar heet deze dag InterSOONdag.

De ochtend stond in het teken van 'Veranderingen'. Door de invoering van de nieuwe LOP gaat er een aantal zaken veranderen (innoveren) in het onderwijs, praktijkperiodes en de toetsing. De ouderenzorg verandert, dus de opleiding verandert mee. Wat komt er allemaal bij kijken, om wat voor soort verandering gaat het, welke stappen moeten er gezet worden en hoe krijg je anderen daarin mee. En werd het Veranderspel gespeeld, in dit spel doorloop je alle denkstappen en beslissingen die voor een concrete verandering nodig zijn.

In de middag kon er voor diverse workshops worden gekozen:

- De Pareltjes van de 5 instituten, ieder instituut presenteerde een onderwijsvorm (pubquiz, codific peer feedback, escaperoom, hackathon, virtual reality brillen)
- Improworkshop 'Samenwerking in de zorg'
- Sociaal wenselijke reacties van aios
- Motiverende gespreksvoering

Deze dag werd zeer goed beoordeeld in de evaluatie die na afloop online naar de deelnemers werd verzonden.

2 Resultaten programma's en projecten 2024

2.2 Programma Kennistoets

De landelijke kennistoets is een toets gericht op het vereiste medisch inhoudelijke kennisniveau van de specialist ouderengeneeskunde. Het geeft de aios inzicht in zijn/haar kennisniveau betreffende de belangrijkste onderwerpen binnen de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

In 2024 vond de landelijke kennistoets plaats in juni en december. De toets werd door aios vanaf de eigen werkplek gemaakt.

Inhoudelijk bestond elke kennistoets uit 100 vragen, gebaseerd op 4 á 5 inhoudelijke onderwerpen. De inhoudelijke onderwerpen en de gebruikte kennisbronnen werden op voorhand kenbaar gemaakt. De 100 toetsvragen werden niet gebundeld naar onderwerp, maar random aangeboden, om de praktijk te benaderen. De cesuur (zak/slaaggrens) ligt op 70 punten. Een score van 70 punten of hoger geldt als voldoende.

2.3 Programma Kwaliteitssysteem METIS

METIS is het gezamenlijke kwaliteitssysteem van de opleidingsinstituten. Het bestaat uit vijf domeinen die belangrijk zijn voor de kwaliteit van de opleiding. Elk domein heeft meerdere subdomeinen, bij elk subdomein horen thema's. Per thema wordt de kwaliteit getoetst met behulp van verschillende indicatoren.

Vanwege de aanpassingen die nodig zijn door de komst van het nieuwe LOP, gaan we over op METIS 3.0, ondanks dat er net gestart was met METIS 2.0. Vanwege deze aanpassingen schuiven domein 1 en 5 door naar 2025.

Tabel:
Getoetste onderwerpen voor de landelijke kennistoetsen 2024

Kennistoetsen 2024	Juni 2024	December 2024
Aantal deelnemers	411	410
Slagingspercentage	75%	73%
Onderwerpen	• Schildklierproblemen, Anemie en Hypercalciëmie • Polyfarmacie • Delier • Verlaagd bewustzijn: diabetes mellitus en wegraking • Neurologie: beroerte, Parkinson en CVRM	• Gewichtsverlies • Benauwdheid • Doodswens • Wet- en regelgeving • Zintuigen

2 Resultaten programma's en projecten 2024

2.4 Programma Landelijke aiosdag

In 2024 was het Verenso-voorjaarscongres een verplichte onderwijisdag voor aios ouderengeneeskunde. Het Verenso-congres is het congres van de beroepsvereniging van specialisten ouderengeneeskunde en wordt gezien als het congres voor het uitwisselen van relevante en actuele onderwerpen alsook een goed moment om aios en specialisten ouderengeneeskunde te ontmoeten. De focus lag dit jaar op juridische, medisch-inhoudelijke en organisatorische dilemma's en medisch-ethische besluitvorming. Daarnaast was er veel ruimte voor de wetenschap. De vraag stond centraal wat artsen in hun opleiding tot specialist ouderengeneeskunde nodig hebben om evidence based te leren werken. Ook waren er diverse abstract presentaties over recent wetenschappelijk onderzoek. Aan het voorjaarscongres hebben 369 aios kunnen deelnemen door de financiële ondersteuning vanuit SOON. Tevens hebben we plek geboden aan drie geïnteresseerde studenten geneeskunde.

2.5 Programma Landelijke centrale aanmelding

Twee keer per jaar kan er gesolliciteerd worden naar een opleidingsplaats. Voor instroom in de opleiding in 2024 waren er twee sollicitatieperiodes, 15 februari tot en met 15 april en 15 augustus tot en met 15 oktober. Kandidaten voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde kunnen solliciteren via de website van SOON. De sollicitaties komen centraal binnen bij SOON en worden vervolgens direct verdeeld naar het opleidingsinstituut van voorkeur van de kandidaat. In 2024 waren er 260 opleidingsplaatsen beschikbaar voor het specialisme ouderengeneeskunde.

Bij alle opleidingsinstituten vinden de brievenselectie en de selectiegesprekken op een uniforme wijze en aan de hand van dezelfde criteria plaats.

Tabel: Aantallen aios voor aanmelding en start opleiding ouderengeneeskunde 2024

	Voorjaar 2024	Najaar 2024	Totaal 2024
Aantal deelnemers	80	97	177
Aangenomen/gestart	77	88	165

2.6 Programma Centraal opleidingsprogramma basisfase ouderengeneeskunde

SOON biedt bij voldoende animo het centraal opleidingsprogramma basisfase ouderengeneeskunde voor artsen die een medische vervolgopleiding hebben afgerond. Door een aantal vrijstellingen voor de basisfase kunnen deze artsen het basisjaar van de opleiding sneller doorlopen. De duur van het centraal opleidingsprogramma is dan ongeveer vijf maanden in plaats van een jaar. Het centraal opleidingsprogramma basisfase wordt afgesloten met een selectieve beoordeling. Daarna volgen de aios de verdiepingsfase van de opleiding bij het door hen gekozen opleidingsinstituut.

In 2024 waren er onvoldoende kandidaten om een aiosgroep te starten. De kandidaten die in aanmerking kwamen om deel te nemen, hebben een aangepast programma op het opleidingsinstituut aangeboden gekregen.

2 Resultaten programma's en projecten 2024

2.7 Programma Landelijke curriculumcommissie

De landelijke curriculum commissie heeft twee taken: het monitoren van de kwaliteit van het landelijke onderwijs en zorgen voor de afstemming tussen lokaal en landelijk onderwijs.

De landelijke curriculumcommissie stemde in 2024 af over de volgende onderwerpen:

- Invulling instituutsonderwijs en landelijk onderwijs op basis van het landelijk opleidingsplan 2024
- Kwaliteit uitvoering landelijk aios onderwijs n.a.v. halfjaarlijkse rapportages
- Kwaliteit uitvoering STARTclass n.a.v. halfjaarlijkse rapportages
- Advies driedaagse O2 voor aios Landelijk opleidingsplan 2024
- Optimaliseren benutten CME-elearnings
- Invulling onderwijs over nieuwe thema's zoals diversiteit
- Gebruik van de landelijke kennisbronnenlijst

2.8 Programma Landelijk cursorisch onderwijs

In 2024 organiseerde SOON vijf landelijke keuzedagen Verdieping Somatiek en Psychogeriatric. Het landelijk onderwijsaanbod bestaat verder uit de landelijke dagen Palliatieve Zorg, Ambulante GGZ en de zesdaagse keuzemodule Leiderschap en Organisatie. Er zijn onderwijsdagen op locatie bij Schola Medica te Utrecht en online-onderwijsdagen.

SOON organiseert het landelijk cursorisch onderwijs samen met de onderwijscommissies, waarin inhoudelijke experts vanuit de opleidingsinstituten en een aios vertegenwoordigd zijn. Er zijn acht landelijke onderwijscommissies actief: Psychogeriatric; Somatiek; Geriatrische revalidatiezorg; Palliatieve zorg; Ambulant/Ouderenpsychiatrie; STARTclass; Leiderschap en Wetenschap die samen de (nieuwe) landelijke dagen programmeren en verzorgen.

De onderwijscommissies rapporteren aan de Landelijke curriculumcommissie die tot taak heeft de kwaliteit van het landelijk cursorisch onderwijs en de samenhang met het lokale onderwijs op de opleidingsinstituten te monitoren. Naast de actualisatie en uitvoering van het huidige landelijke onderwijsaanbod, is er binnen alle onderwijscommissies hard gewerkt aan de ontwikkeling en aanpassing van het landelijk onderwijs volgens het Landelijk opleidingsplan 2024.

In totaal zijn 26 landelijke onderwijsdagen uitgevoerd, waaraan 1527 aios deelnamen, die de dagen positief beoordeelden met een 7,8 gemiddeld.

2 Resultaten programma's en projecten 2024

2.9 Programma Opleiden Opleiders (KOO, 3L, trainingen opleidingsgroepen)



Het programma opleiden opleiders bestaat uit meerdere subdelen; Kader opleiding opleiders (KOO), LevenLangLeren (3L), trainingen opleidingsgroepen en e-learnings. In totaal organiseerde SOON 81 goed gewaardeerde opleidersdagen ten opzichte van 66 in 2023.

In 2024 volgden 201 opleiders één of meer KOO-modules, een stijging met 13% omdat in 2023 179 opleiders deelnamen. Deelnemende opleiders waardeerden de kwaliteit van de KOO-dagen gemiddeld met een 8.2. In 2024 kwamen er 22 gecertificeerde opleiders bij en zijn er nu in totaal 140 specialist ouderengeneeskunde kaderarts opleiden. En 132 gecertificeerde opleiders hiervan namen deel in één of meer landelijke 3L-bijeenkomsten.

SOON biedt opleidingsgroepen ouderengeneeskunde op de eigen locatie twee in company trainingen met bijbehorende e-learnings voor opleidingsgroepen ouderengeneeskunde:

Training 1: 'Supervisie bij hulpvragen en feedback'

Training 2: 'Supervisie op leerdoelen'

In 2024 steeg het aantal opleidingsgroepen met negen nieuwe naar in totaal 40 opleidingsgroepen door het gehele land. In 2024 zijn er 21 goed gewaardeerde in company trainingen georganiseerd, 7 meer dan het jaar daarvoor. De jaarlijkse bijeenkomst voor opleiders van opleidingsgroepen ging over het omgaan met veranderingen in opleiden o.b.v. Landelijk Opleidingsplan 2024. Deze werd gemiddeld met een 8,0 beoordeeld.

De programmacommissie heeft dit jaar de kwaliteit van de uitvoering van het programma gemonitord en zorg gedragen voor goede aansluiting van dit onderwijs met de lokale terugkomdagen die opleiders aan het instituut volgen.

Verder is er door de docentencommissie gewerkt aan het aanpassen van de onderwijsprogramma's en bijbehorende materialen van de KOO vanwege de veranderingen die het Landelijk Opleidingsplan 2024 geeft.

2 Resultaten programma's en projecten 2024

2.10 Programma PR & marketing

Er zijn 260 opleidingsplaatsen beschikbaar voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. In 2024 werden er 165 van deze 260 opleidingsplaatsen benut. Om dit aantal te verhogen blijft SOON zich actief inzetten met de werving van basisartsen voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Met onze campagne Ouderengeneeskunde.nu profileren wij de opleiding om meer aios te werven voor de opleiding en voldoende aios de opleiding te laten instromen. Daarnaast zet SOON zich samen met 12 artsopleidingen buiten het ziekenhuis nog steeds actief in om geneeskundestudenten kennis te laten maken met artsenberoepen buiten het ziekenhuis met de campagne The Next Level Dokter.

De communicatiemiddelen van *Ouderengeneeskunde.nu* worden actief en continu ingezet en uitgebreid. Een opsomming van de vele activiteiten door SOON:

Ambassadeurs

- Nieuwe blogs en bijdragen van de ambassadeurs op onze mediakanalen en tijdens beurzen en informatiebijeenkomsten.

Events

- Twee online informatiebijeenkomsten voor een carrière in de ouderengeneeskunde. Inclusief speeddates met aios en specialisten ouderengeneeskunde en met onze vijf instituten. In totaal waren er 44 deelnemers bij

deze bijeenkomsten.

- Meeloopdagen georganiseerd voor 38 geïnteresseerden.
- Lancering boekcover pocket Ouderengeneeskunde, in samenwerking met Compendium Geneeskunde.
- Stand op de informatiemarkt van het Nationaal Coassistenten Congres (NCC).
- Workshops en informatiestand bij carrièredagen van medische faculteitsverenigingen.
- Aanwezig bij Verenso voorjaarscongres met presentatie van een interactieve praatplaat van het nieuwe Landelijk Opleidingsplan.
- Lancering 'Zo werkt de ouderenzorg', met in het boek bijdrage van SOON-voorzitter Raymond van de Walle.

Informatie en pers

- Nieuwsbrieven voor geïnteresseerde potentiële kandidaten met informatie over het vak, meeloopdagen en informatiebijeenkomst.
- Advertentie in Medisch Contact over het Centraal Opleidingsprogramma Basisfase Ouderengeneeskunde.

Online

- Uitbreiden en optimaliseren van de informatie op de website Ouderengeneeskunde.NU en het plaatsen van relevante artikelen, blogs en podcasts.
- Actief met een blogcollectief, waarin vier ambassadeurs deelnemen die elkaar afwisselen en inspireren om blogs te schrijven over hun ervaringen in de

ouderengeneeskunde.

- Wekelijks meermaals actief op social media. Met een stijging op het Instagram-kanaal van Ouderengeneeskunde van 943 naar 1000 volgers en op LinkedIn van 2508 naar 2856 volgers. Op de LinkedIn van SOON zijn we ook gegroeid, namelijk van 1331 naar 1553 volgers.

Samenwerking

Wij werken nauw samen met verschillende partners om onze doelen te realiseren en de kwaliteit van zorg en opleiding te versterken. Onze samenwerkingspartners zijn:

- Verenso
- SBOH
- VASON
- Vijf opleidingsinstituten
- Next Level Dokter partners

Deze waardevolle samenwerkingen bestaan al jaren en hebben bijgedragen aan belangrijke ontwikkelingen binnen de opleiding en het vakgebied. We kijken ernaar uit om deze samenwerking in de toekomst voort te zetten.

2 Resultaten programma's en projecten 2024

2.11 Programma STARtclass

In 2024 organiseerde Schola Medica in opdracht van SOON driemaal de STARtclass ouderengeneeskunde 1. Daarin leerden in totaal 154 aios spoedeisende vaardigheden voor de verpleeghuissetting. Deze aios gaven gemiddeld een 8,8 aan de inhoud van de cursus.

Daarnaast werd tweemaal de STARtclass ouderengeneeskunde 2 geboden aan in totaal 93 aios waarin zij spoedeisende vaardigheden leerden voor de ziekenhuissetting. Deze aios gaven gemiddeld een 8,7 aan de inhoud van de cursus.

De STARclass werd tweemaal georganiseerd voor in totaal 41 opleiders. Deze opleiders gaven gemiddeld een 8,8 aan de inhoud van de cursus.

2.12 Project ICT en informatiemanagement

Met de groei van SOON ontstaat de behoefte aan duidelijkere en bewustere keuzes op het gebied van ICT en informatiemanagement. Met een duidelijke visie en strategie waarborgen we dat we effectief en efficiënt (digitaal) samenwerken, zowel intern als met onze samenwerkingspartners. Vanuit die gedachte is in 2023 een ICT-coördinator aangesteld.

In 2024 is het huidige ICT-landschap van SOON in kaart gebracht. Er is geanalyseerd welke applicaties worden gebruikt en welke wensen er vanuit de business zijn betrekking tot de applicaties. Hieruit is gebleken dat er vanwege het nieuwe LOP en de daarbij horende aanpassingen van de Kaderopleiding Opleider Opleiders op de korte termijn noodzakelijke aanpassingen moesten worden gedaan aan het ICT-landschap. De behoeften vanuit de business en het onderwijs waren dermate dringend dat hiermee niet gewacht kon worden op een strategische visie op ICT of meerjarenplan.

Allereerst moest een beslissing worden genomen over het gebruik van het huidige **learning managementsysteem** (LMS): Canvas. Dit vanwege het verlopen van de licentie van Canvas. Na gesprekken met verschillende stakeholders en leverancier Schola Medica en een analyse van mogelijke alternatieven is besloten de samenwerking met Schola Medica voort te zetten en het huidige LMS te behouden. Er is besloten om samen met de leverancier in 2024 en 2025 quick wins te behalen door enkele korte termijnverbeteringen uit te voeren.

Vervolgens is gekeken naar een mogelijk alternatief platform voor de **e-learnings** voor opleidingsgroepen. Deze twee e-learnings worden aangeboden via Canvas. Na gesprekken met diverse stakeholders en een analyse is gekozen om de e-learnings in 2024 en 2025 nog te blijven aanbieden via Canvas. Bij de ontwikkeling van de nieuwe website van SOON wordt ook een nieuw platform voor deze e-learnings ontworpen, zodat vanaf 2026 de e-learnings via dit eigen platform kunnen worden aangeboden.

Ook is in 2024 een start gemaakt met het verbeteren van de **digitale werkomgeving** (DWO) van SOON. SOON maakt voor de digitale werkomgeving gebruik van de Microsoftomgeving. Deze omgeving wordt namens SBOH beheerd door Wintelligent. In samenwerking met Wintelligent zijn in 2024 enkele korte termijnverbeteringen doorgevoerd aan onze digitale werkplek. Zo is de toegang voor gastgebruikers aangepast en zijn inactieve gastgebruikers verwijderd. In 2025 zullen meer verbeteringen aan de huidige digitale werkplek worden doorgevoerd. In de toekomst zal er een nieuwe duurzamere oplossing worden ontwikkeld waarmee een efficiënte digitale samenwerking met partners vanuit SOON wordt gefaciliteerd. SOON werkt hierin samen met SBOH.

2 Resultaten programma's en projecten 2024

2.13 Project herziening landelijk opleidingsplan



Het nieuwe Landelijke opleidingsplan (LOP) voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde is in 2024 door het CGS vastgesteld. Het nieuwe LOP is stand tot gekomen door de inzet en samenwerking van opleiders, aios, hoofden, instituutsmedewerkers, bureaumedewerkers van SOON en Verenso die vertegenwoordigd waren in de klankbordgroep, de projectgroep en werkgroepen.

In het Landelijk Opleidingsplan 2024 is meer aandacht voor de eerste lijn gekomen, waar de specialist ouderengeneeskunde als consulent voor en medebehandelaar naast de huisarts en medisch specialisten actief is. Hierdoor krijgen opleidingsperiodes en stages een andere plek in de opleiding. Leren en ontwikkelen zijn kernwoorden in de groei naar een zelfstandige professional. Daarom is er gekozen voor de term ontwikkelinstrument, in plaats van toets, als hulpmiddel om actief na te denken over de feedup, feedback en feedforward. Daarnaast is ervoor gekozen de aios meer keuzevrijheid te geven in de laatste periode van de opleiding. Het aantal kenmerkende beroepssituaties en -activiteiten is teruggebracht tot een beperkt aantal kernactiviteiten. Dit wordt zichtbaar in het handelen, waarbij regelmatig de voortgang op de verschillende competenties wordt besproken.

Ter ondersteuning is er ook een praatplaat ontwikkeld. Hiermee is het LOP op een overzichtelijke wijze in beeld gebracht. Deze is te vinden op de SOON website.

Na de vaststelling is er hard gewerkt aan het aanpassen en ontwikkelen van onderwijsprogramma's. Zodoende konden per 1 september de nieuwe aios vanuit de visie van dit opleidingsplan opgeleid worden.

Inmiddels is geconstateerd dat er een discrepantie is tussen de Handleiding Leren ontwikkelen en beoordelen en het LOP2024. Het bestuur van SOON heeft besloten dat het vastgestelde LOP leidend blijft en dat de Handleiding Leren ontwikkelen en beoordelen wordt aangepast. Dit wordt verder uitgewerkt in 2025.

2 Resultaten programma's en projecten 2024



2.14 Project aanpassen e-portfolio

De discrepanties tussen de begeleiding en het LOP zijn ontdekt toen nieuwe formulieren in het e-portfolio Scorion werden getest. Bij het inrichten van het e-portfolio is uitgegaan van de *Begeleiding Leren ontwikkelen en beoordelen*. Indien er door het bestuur aanpassingen worden gedaan aan de *Begeleiding Leren ontwikkelen en beoordelen*, zullen deze wijzigingen moeten worden doorgevoerd in het e-portfolio. Er is echter ook geconstateerd dat het e-portfolio nog niet volledig en correct is ingericht voor de aios van het nieuwe LOP, onder andere doordat de testfase niet goed is verlopen. Om het e-portfolio compleet en correct ingericht te krijgen, zal een nieuwe werkgroep moeten worden samengesteld voor het doorvoeren van de wijzigingen in en testen van de formulieren in het e-portfolio. Ook moet er tijdig een nieuwe offerte bij Scorion worden aangevraagd. Naar verwachting duurt het een half jaar om het e-portfolio aan te passen. Het bestuur zal na het aanpassen van de begeleiding een projectleider aanwijzen die het project van het aanpassen van het e-portfolio zal leiden.

2.15 Project EuGMS congresreis

Van 18 tot 20 september 2024 vond in Valencia het 20e congres van de European Geriatric Medicine Society (EuGMS) plaats. Samen met SBOH heeft SOON de congresreis voor 50 opleiders en stafmedewerkers georganiseerd. Ook waren er ook 35 aios aanwezig. Dit jaarlijkse congres richt zich op professionals in de geriatrie en heeft als missie om de geriatrie, in de breedste zin van het woord, in alle lidstaten te ontwikkelen als een erkend en onafhankelijk medisch specialisme, dat bijdraagt aan de zorg voor alle ouderen met leeftijdsgebonden ziekten.

Het thema van 2024 'From Healthy Ageing to Complex Needs in Older Adults' ging in op de overgang van gezonde veroudering naar de toenemende zorgbehoeften bij complexe geriatrische patiënten. Er was een breed programma van wetenschappelijke, interactieve en plenaire presentaties. De congresreis bracht inhoudelijke inspiratie en goede uitwisselingen tussen opleiders en aios.

3 Samenwerkingspartners



Samenwerken met andere organisaties is voor SOON essentieel. We beseffen dat we onze doelen en ambities alleen in samenwerking met anderen kunnen realiseren. In die samenwerking gaat het vooral om afstemming, leren en versterken van elkaar.

In 2024 werkte SOON samen met:



4 Organisatie SOON



SOON is een kleine, professionele en slagvaardige organisatie die zich steeds blijft ontwikkelen. Bij SOON zijn medewerkers gedreven en betrokken. Het vaste team van SOON bestaat uit twaalf medewerkers en zes bestuursleden. Ook zijn er twaalf vaste trainers en acteurs aan SOON verbonden voor het onderwijs en werken docenten van de opleidingsinstituten hier volop aan mee. Verder zijn er vele gastsprekers die één of meerdere keren hun diensten inzetten voor het onderwijs en een groep van tien vragenmakers voor de landelijke kennistoets. Verder werken aios, opleiders en andere experts mee in commissies en werkgroepen. Zo zetten wij ons samen in om te zorgen de uitvoering van de programma's en projecten ten behoeve van kwalitatief goed onderwijs voor de opleiding van de aios specialist ouderengeneeskunde.

Samenwerking SBOH

SBOH levert SOON dienstverlenende ondersteuning bij HR, financiën en facilitaire zaken. SOON hecht grote en positieve waarde aan deze samenwerking.

Ziekteverzuim 2024

SOON had in 2024 een ziekteverzuim van 4,26%. Dit is lager dan het landelijk gemiddelde ziekteverzuimpercentage dat dit jaar is 5,5% (CBS). SOON blijft zich inzetten voor een gezonde en in balans werkstijl voor haar medewerkers.

Bestuur en directie SOON

In 2024 bestond het bestuur en de directie van SOON uit:

- Raymond van de Walle, voorzitter
- Victor Chel (SOOL, LUMC), penningmeester
- Anne van den Brink (VOSON, Radboudumc), vicevoorzitter
- Mariëlle van der Velden-Daamen (Maastricht Ouderengeneeskunde), secretaris
- Irene de Jong (GERION, AmsterdamUMC), bestuurslid
- Coby Tibben (Ouderengeneeskunde Groningen, UMCG), bestuurslid
- Sophie Querido, directeur SOON



5 Financiële resultaten

In 2024 is het jaar afgesloten met een positief resultaat van € 14.636.

De inkomsten van SOON bestonden uit een vaste jaarlijkse bijdrage van Stichting SBOH, welke in 2024 € 617.580,- bedroeg. Tevens heeft SBOH een extra bijdrage geleverd van € 127.739,- voor licenties.

Daarnaast heeft SOON in 2024 een bedrag van € 62.763,- aangewend van de voorwaardelijke toezegging uit 2020. SOON ontvangt van de vijf opleidingsinstituten een vaste bijdrage per aios voor deelname aan de centrale landelijke kennistoets en het landelijk cursorisch onderwijs. De bijdrage voor de centrale landelijke kennistoets was € 203.400,- en voor het landelijk cursorisch onderwijs € 105.300,-.

De totale bijdrage van SBOH voor het programma Scholing Opleiders was € 468.039,-, verdeeld over een bijdrage van € 423.423,- voor aios-O en € 44.616,- voor aios-VG. De werkelijke uitgaven voor het programma Scholing Opleiders waren € 388.460,-, waardoor een positief saldo van € 79.579,- resteerde. Dit saldo wordt toegevoegd aan de bij SBOH gevormde bestemmingsreserve Scholing Opleiders. Daarnaast is € 14.334,- onttrokken aan deze bestemmingsreserve voor het BOO-project.

Onderdeel	Begroting	Realisatie	Verschil
Bijdrage SBOH	834.250	844.188	9.938
Subsidie scholing opleiders door SBOH	402.500	388.460	-14.040
Doorbelasting kosten	309.500	293.655	-15.845
Intrest banken en r/c-	-	1.636	1.636
Totaal baten	1.546.250	1.527.939	-18.311
Personeelskosten	937.720	929.048	-8.672
Huisvestingskosten	81.600	80.512	-1.088
Bureaunkosten	410.890	348.487	-62.403
Organisatiekosten	172.290	150.879	-21.411
Bestuurskosten	8.650	4.376	-4.274
Totaal lasten	1.611.150	1.513.303	-97.847
Resultaat boekjaar	€ -64.900	€ 14.636	€ 79.536

Het resultaat ad € 14.636 zal volledig worden gedoteerd aan de algemene reserve van SOON.

Het vrij besteedbare vermogen per 31-12-2024 bedraagt € 101.604,- en heeft tot doel de financiële risico's die SOON loopt, te dekken.

6 Ontwikkelingen 2025



De ambities van 2024 lopen door in 2025. Met de continuering van activiteiten, programma's en projecten vraagt het van SOON de nodige inzet en actie voor het verder doen groeien van meer instroom en het verder ontwikkelen van kwalitatief hoogwaardig onderwijs. Dat voor het gezamenlijke doel: het opleiden van voldoende, vakbekwame en toekomstbestendige specialisten ouderengeneeskunde.

Voor 2025 zijn er **vier grote pijlers**:

- Aanpassing implementatie nieuwe landelijk opleidingsplan. De implementatie fase is gestart en heeft inmiddels de noodzaak van enkele knelpunten inzichtelijk gemaakt. Dat maakt het nodig om het eerste halfjaar van 2025 hiervoor de nodige aanpassingen te doen in de handleiding, in het e-portfolio en in andere ondersteunende middelen. Dit vraagt een grote tussenstap die niet was verwacht en zeker nodig is.
- Aanpassen onderwijs naar aanleiding van de implementatie nieuwe landelijk opleidingsplan. De uitvoering van landelijke onderwijsdagen vraagt enerzijds om het aanbieden van onderwijs aan aios die het worden opgeleid volgens het landelijke opleidingsplan 2016 en anderzijds aan het aanbieden van nieuw/andere opzet onderwijs vanwege het nieuwe landelijke opleidingsplan 2024. Er is volop aandacht om het nieuwe onderwijs goed te organiseren.
- Het herzien van de visie van het opleiden van opleiders. Het nieuwe landelijk opleidingsplan heeft een ontwikkelgerichte opleidingsvisie. Dat vraagt ook om de opleiding opleiders hierop aan te laten sluiten en dus ook de nodige aanpassingen te doen.
- De visie van SOON op de lange termijn en de groei van de organisatie. SOON krijgt meer taken en is een groeiende organisatie. Dat brengt met zich mee dat de organisatie verandert en dat er professionele ontwikkeling nodig is om te blijven voort bestaan en te voldoen aan de opdrachten die er liggen.

7 Risicoparagraaf



In voorgaande jaren heeft SOON een risicoanalyse opgesteld voor het komende jaar. Als mogelijke risico's zijn genoemd: wijziging in de hoogte van de toegezegde subsidie vanuit stichting SBOH en uitval van sleutelfunctionarissen in de organisatie. Daarop aanvullend kan een mogelijk risico zijn een daling in de instroom in de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

Wijziging hoogte subsidie

Er zijn geen redenen om aan te nemen dat de toegezegde subsidie vanuit de Stichting SBOH verandert. SBOH is een financieel gezonde organisatie. Daarnaast zijn op basis van goede afspraken de hoogtes van subsidie vastgelegd en deze wordt mede gefinancierd door de subsidie vanuit VWS aan SBOH. Er is ook daarmee geen reden om aan te nemen dat SBOH niet kan voldoen aan haar verplichtingen als subsidieverstrekker aan SOON.

Uitval sleutelfiguren SOON

Dit is een klein bestaand risico. SOON is een kleine organisatie. Veel van de werkzaamheden zijn verdeeld over teams, daarmee is de kwetsbaarheid beperkt. Echter blijft dit niet geheel te voorkomen. Afgelopen jaar is SOON gestart om samen met de teams een bredere manier van werken te introduceren die gericht is op gedeelde werkverdeling en duidelijke verantwoordelijkheid.

Verminderde instroom aios

Een risico voor het bestaansrecht van SOON is een afnemend aantal aios dat de opleiding instroomt. De afgelopen jaren is er een lichte stijging van de instroom te zien en met alle inspanningen hiervoor is de verwachting dat deze trend blijft voortzetten. Mocht er in 2025 toch een dalend aantal startende aios zijn, dan kan SOON de algemene reserves aanwenden.



SAMENWERKENDE OPLEIDINGEN TOT
SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND

colofon

© SOON juli 2025

Stichting SOON [Orteliuslaan 750](#) • 3528 BB Utrecht

Contact 030 227 1950 • secretariaat@soon.nl

Eindredactie, opmaak & beeldmateriaal: SOON

www.soon.nl

www.ouderengeneeskunde.nu

