



SAMENWERKENDE OPLEIDINGEN TOT
SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND

www.soon.nl

JAARVERSLAG 2023



2023 in cijfers:

12%

De instroom van artsen in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde **steeg 12%**

nieuw!

18 aios

volgen het **centrale opleidingsprogramma basisfase ouderengeneeskunde**

157 aios beoordelen de **Startclass ouderengeneeskunde 1** gemiddeld met een

8,4

345 aios

op de **landelijke aiosdag** met het thema 'Duurzame ouderengeneeskunde'

32

opleidingsgroepen leiden aios op. De jaarlijkse bijeenkomst wordt beoordeeld met een **8,0** gemiddeld!

107

gecertificeerde
kaderartsen Opleiden

Uniek

is een tweejarige opleiding met daarna een **LevenslangLeren-traject**. Zo blijf je ook groeien als opleider!

1323 aios



In totaal zijn **25 landelijke onderwijsdagen** uitgevoerd waaraan **1323 aios** deelnamen. Ze beoordelen de dagen met een **8,0** gemiddeld

Slagingspercentage

van de **Kennistoets** is gemiddeld

69,5% over heel 2023

92 aios beoordelen de **Startclass ouderengeneeskunde 2** gemiddeld met een

8,3

Er zijn **67** aanwezigen op de **Interstavendag 2023**



Inhoud

Onze opleiding groeit!	4
1. Ambities in 2023	5
2. Resultaten programma's en projecten 2023	7
2.1 Programma Insterstavendag.....	8
2.2 Programma Kennistoets.....	9
2.3 Programma Kwaliteitssysteem METIS.....	9
2.4 Programma Landelijke aiosdag.....	10
2.5 Programma Landelijke centrale aanmelding.....	10
2.6 Programma Centraal opleidingsprogramma basisfase ouderengeneeskunde.....	10
2.7 Programma Landelijke curriculumcommissie.....	11
2.8 Programma Landelijk cursorisch onderwijs.....	11
2.9 Programma Opleiden Opleiders (KOO, 3L, trainingen opleidingsgroepen, e-learnings)...	11
2.10 Programma PR & marketing.....	12
2.11 Programma STARtclass.....	13
2.12 Project Blended Onderwijs Opleidingsgroepen (BOO).....	13
2.13 Project herziening landelijk opleidingsplan.....	13
3. Samenwerkingspartners	14
4. Organisatie SOON	15
5. Financiële resultaten	16
6. Ontwikkelingen 2024	17
7. Risicoparagraaf	18

Onze opleiding groeit!

'Een prachtige kop om het jaar 2023 mee af te sluiten: het aantal aios dat aan de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde start is gegroeid. Met een totale instroom van 167 aios is er een stijging van 12% gerealiseerd. Dat geeft ons alle vertrouwen voor de toekomst. Vertrouwen dat er voldoende goed opgeleide specialisten ouderengeneeskunde komen om de zorgvraag van kwetsbare ouderen in de toekomst te garanderen. De promotie van ons prachtige vak blijft nodig, want er zijn nog niet voldoende aios. Het is nodig om de geneeskundestudent, zowel in de bachelor- als masterfase nog meer te informeren en kennis te laten maken met de extramurale opleidingen. Daarom neemt SOON sinds 2023 deel aan de campagne 'Next Level Dokter'. Waar we met 12 artsopleidingen buiten het ziekenhuis het brede pallet van mogelijkheden in beeld brengen. Een mooi voorbeeld van één van de vele projecten waarbij SOON zich samen met partners inzet voor grotere instroom in de opleiding en daarmee meer specialisten ouderengeneeskunde in de praktijk.

Ook was 2023 het jaar van de herziening van het Landelijk opleidingsplan (LOP) specialist ouderengeneeskunde. Een project waarin SOON en alle instituten samen een enorme betrokkenheid en grote bijdrage hebben geleverd met als

resultaat een nieuw LOP dat ons per 1 september 2024 een vernieuwde koers geeft. Onze opleiding sluit daarmee nog beter aan bij alle ontwikkelingen nu en in de toekomst.

Een nieuw onderwijsprogramma bij SOON is het centrale opleidingsprogramma basisfase ouderengeneeskunde dat we centraal aanbieden in Utrecht. Artsen met een eerder afgeronde medische vervolgopleiding die in aanmerking komen voor een aantal vrijstellingen kunnen deelnemen aan dit hoog gewaardeerde programma. Mooi om te zien is dat er afgelopen jaar 18 aios van de verschillende instituten deelnamen.

Ook heeft afgelopen jaar het onderwijs voor opleiders weer zijn vervolg gehad. Bijna 200 opleiders volgden één of meerdere opleidingsmodules van de kaderopleiding Opleiden. Inmiddels zijn er 107 gecertificeerde kaderartsen Opleiden. Dat is helaas nog niet voldoende voor de toekomst. Mijn eigen ervaring als kaderarts Opleiden is dat deze opleiding een solide basis vormt om de aios optimaal te kunnen begeleiden en coachen. Het programma Opleiden Opleiders, uniek in opleidingsland, is een tweejarige opleiding met daarna een LevensLangLeren-traject, zodat je als opleider ook blijft groeien. Een aanrader dus!

SOON staat voor het faciliteren en stimuleren van de samenwerking tussen de opleidingsinstituten voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Deze missie is elke dag terug te vinden in ons werk. Als voorzitter kijk ik vol trots en waardering naar alle medewerkers van SOON, onze commissieleden, docenten en acteurs die zich samen volop inzetten. Ik dank een ieder hiervoor, ook dank aan al onze samenwerkingspartners.

In dit jaarverslag lees je over de enorme prestaties die geleverd zijn. Namens bestuur, directie en het hele team van SOON wens ik jou veel leesplezier en vertrouw ik erop dat je je samen met ons blijft inzetten voor het opleiden van voldoende opgeleide specialisten ouderengeneeskunde!

Raymond van de Walle,
bestuursvoorzitter SOON

SOON heeft in het vijfjarenplan 2023-2027 de volgende ambitie opgenomen.

Ambitie

SOON levert een bijdrage aan het opleiden van voldoende vakbekwame specialisten ouderengeneeskunde. Deze bijdrage bestaat uit het ontwikkelen en realiseren van beleid & activiteiten die instituut overstijgend zijn. We doen dit door onze kennis en kunde in te zetten en van anderen samen te brengen. Wij zijn dienstverlenend, verbindend, initiërend, proactief, efficiënt en samenwerkend. Zo bevorderen wij de kwaliteit van de gehele opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Deze ambities hebben we vertaald naar doelstellingen: hoe maken we onze dromen concreet en meetbaar? Vervolgens hebben we strategieën geformuleerd, waarin staat hoe we de ambities kunnen realiseren. In het dashboard beschrijven we hoe we de voortgang kunnen meten en tot slot formuleren we concrete acties, programma's en projecten om mee aan de slag te gaan.

1 Ambities in 2023

Hieruit zijn de volgende twee ambities voor 2023 opgesteld.

Ambitie 1

Voldoende specialisten ouderengeneeskunde opleiden die de best mogelijk medische zorg verlenen aan kwetsbare ouderen en chronisch zieken.

Doel 1: De opleidingscapaciteit wordt volledig benut met aios die voldoen aan de selectiecriteria van de toelating tot de opleiding.

Strategie:

- Inbedding van de ouderengeneeskunde in de basisopleiding geneeskunde.
- Voorlichting over en profilering van de opleiding en het vak van specialist ouderengeneeskunde aan geneeskundestudenten en basisartsen.
- Goed gekwalificeerde kandidaat-aios aannemen op basis van uniforme selectiecriteria, geldend voor alle opleidingsinstituten.
- Voor alle aios voldoende en goede opleidingsplaatsen en stageplaatsen (conform het landelijk opleidingsplan) beschikbaar hebben en houden.

Doel 2: Kwalitatief hoogwaardig onderwijs faciliteren dat op een efficiënte manier wordt ontwikkeld en gegeven.

Strategie:

- Onderwijs aanbieden aanvullend op het instituutsonderwijs.
- Aios uitdagen het maximale uit zichzelf en het onderwijs te halen.
- De kwaliteit van het onderwijs continu verbeteren.
- Beschikbaar hebben van professionele en kundige opleiders voor de begeleiding van aios.
- Herziening LOP.

1 Ambities in 2023



Ambitie 2

De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde leidt op tot vakbekwame toekomstbestendige specialisten ouderengeneeskunde.

Doel 1: Het faciliteren van effectieve en efficiënte samenwerking tussen de vijf opleidingsinstituten.

Strategie:

- Eenduidig beleid in de samenwerking tussen de instituten.
- Goed beeld van de ontwikkelingen op de vijf instituten.
- Overstijgende onderwerpen zo mogelijk bij SOON positioneren en opdrachten en taken vaststellen.
- Instituten/bestuursleden dragen nieuwe/innovatieve ideeën aan.
- Draagvlak voor de samenwerking; daar waar mogelijk medewerkers van de instituten inzetten.

Doel 2: Goede positionering van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde (en daarmee SOON en de opleidingsinstituten) in **en** met het veld om randvoorwaarden en instroom voor de opleiding te monitoren en verbeteren.

Strategie:

- Up-to-date kennis van de ontwikkelingen in de medische vervolgoopleidingen.
- Up-to-date kennis van de relevante regelgeving.
- Up-to-date kennis van ontwikkelingen in het veld.
- Up-to-date kennis van de financiering van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.
- Resultaten van SOON en de opleidingsinstituten benutten voor profilering.
- Gespreks- en samenwerkingspartner voor veldpartijen.

Voor beide ambities geldt dat de instituten verantwoordelijk zijn voor de opleiding. SOON draagt bij aan een optimale samenwerking tussen de opleidingsinstituten.

2 Resultaten programma's en projecten 2023

SOON vertaalt de geformuleerde ambities en doelen in concrete programma's en projecten. SOON heeft een aantal vaste programma's gericht op aios, opleiders en werving van nieuwe aios. In 2023 werd er ook gewerkt aan een drietal projecten. Programma- en projectleiders hebben in 2023 regelmatig de voortgang teruggekoppeld aan het bestuur.



Programma's en projecten in 2023

- 2.1 Programma Insterstavendag
- 2.2 Programma Kennistoets
- 2.3 Programma Kwaliteitssysteem METIS
- 2.4 Programma Landelijke aiosdag
- 2.5 Programma Landelijke centrale aanmelding
- 2.6 Programma Centraal opleidingsprogramma basisfase ouderengeneeskunde
- 2.7 Programma Landelijke curriculumcommissie
- 2.8 Programma Landelijk cursorisch onderwijs
- 2.9 Programma Opleiden Opleiders (KOO, 3L, trainingen opleidingsgroepen, e-learning)
- 2.10 Programma PR & marketing
- 2.11 Programma STARTclass
- 2.12 Project Blended Onderwijs Opleidingsgroepen (BOO)
- 2.13 Project herziening landelijk opleidingsplan

2 Resultaten programma's en projecten 2023



2.1 Programma Interstavendag



Op 27 januari 2023 was de jaarlijkse Interstavendag. Tijdens de Interstavendag komen stafleden van de opleidingsinstituten en SOON-medewerkers bij elkaar om kennis en ideeën uit te wisselen, van elkaar te leren, nieuwe kennis op te doen en te discussiëren over het vak en de opleiding van het specialisme ouderengeneeskunde. Het programma van de jaarlijkse Interstavendag is samengesteld door een team met afgevaardigden van alle opleidingsinstituten.

In de middag kon er voor diverse workshops worden gekozen:

- Hoe maak je een Blended onderwijsprogramma
- Intergenerationeel opleiden – Aanpak Genreatiedialoog
- Lichaamstaal
- Inspiratiesessie van De Betekenaar

Deze dag werd zeer goed beoordeeld in de evaluatie die na afloop online naar de deelnemers werd verzonden.

2 Resultaten programma's en projecten 2023

2.2 Programma Kennistoets

De landelijke kennistoets is een toets gericht op het vereiste medisch inhoudelijke kennisniveau van de specialist ouderengeneeskunde. Het geeft de aios inzicht in zijn/haar kennisniveau betreffende de belangrijkste onderwerpen binnen de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

In 2023 vond de landelijke kennistoets plaats in juni en december. De toets werd door aios vanaf de eigen werkplek gemaakt.

Inhoudelijk bestond elke kennistoets uit 100 vragen, gebaseerd op 4 á 5 inhoudelijke onderwerpen. De inhoudelijke onderwerpen en de gebruikte kennisbronnen werden op voorhand kenbaar gemaakt. De 100 toetsvragen werden niet gebundeld naar onderwerp, maar random aangeboden, om de praktijk te benaderen. De cesuur is dit jaar verhoogd van 60 naar 70 punten.

2.3 Programma Kwaliteitssysteem METIS

METIS is het gezamenlijke kwaliteitssysteem van de opleidingsinstituten. Het bestaat uit vijf domeinen die belangrijk zijn voor de kwaliteit van de opleiding. Elk domein heeft meerdere subdomeinen, bij elk subdomein horen thema's. Per thema wordt de kwaliteit getoetst met behulp van verschillende indicatoren.

Tabel:
Getoetste onderwerpen voor de landelijke kennistoetsen 2023

Kennistoetsen 2023	Juni 2023	December 2023
Aantal deelnemers	377	411
Slagingspercentage	64%	75%
Onderwerpen	• De (oudere) patiënt met buikklachten • De (oudere) patiënt met een doodswens • De (oudere) benauwde patiënt • De (oudere) patiënt met koorts (en infectieziekten zonder koorts) • De (oudere) patiënt met somberheid, angst en eenzaamheid.	• De (oudere) patiënt met geheugenproblemen • De (oudere) patiënt met huidziekten/huidproblemen en met een wond • De (oudere) patiënt met probleemgedrag, slaapproblemen en verslaving • De (oudere) patiënt in de stervensfase.

2 Resultaten programma's en projecten 2023

2.4 Programma Landelijke aiosdag

In 2023 was het Verenso-voorjaarscongres een verplichte onderwijisdag voor aios ouderengeneeskunde. Het Verenso-congres is het congres van de beroepsvereniging van specialisten ouderengeneeskunde en wordt gezien als het congres voor het uitwisselen van relevante en actuele onderwerpen alsook een goed moment om aios en specialisten ouderengeneeskunde te ontmoeten. Het thema was 'duurzame ouderengeneeskunde' aansluitend bij duurzame zorg, een duurzame maatschappij en een duurzame inzet van dokters. Er hebben die dag 345 aios deelgenomen aan plenaire lezingen en workshops met onderwerpen zoals: Wat is duurzame ouderengeneeskunde? Hoe kunnen we de huidige specialisten ouderengeneeskunde behouden? En hoe kunnen we de steeds groter wordende groep patiënten de behandeling geven die ze nodig hebben?

Tijdens dit congres heeft het SOON bestuur, ook wel de hoofden van de opleidingsinstituten, bijgedragen aan een workshop sessie over duurzame medische zorg voor ouderen en wat kunnen we daaraan bijdragen vanuit het onderwijs en de vervolgopleiding. Daarna ging men in debat over de toekomstbestendigheid van het onderwijs.

2.5 Programma Landelijke centrale aanmelding

Twee keer per jaar kan er gesolliciteerd worden naar een opleidingsplaats. Voor instroom in de opleiding in 2023 waren er twee sollicitatieperiodes, 15 februari tot en met 14 april en 15 augustus tot en met 14 oktober. Kandidaten voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde kunnen solliciteren via de website van SOON. De sollicitaties komen centraal binnen bij SOON en worden vervolgens direct verdeeld naar het opleidingsinstituut van voorkeur van de kandidaat. In 2023 waren er 260 opleidingsplaatsen beschikbaar voor het specialisme ouderengeneeskunde.

Bij alle opleidingsinstituten vinden de brievenselectie en de selectiegesprekken op een uniforme wijze en aan de hand van dezelfde criteria plaats.

Tabel: Deelnemers Landelijke centrale aanmelding

	Voorjaar 2023	Najaar 2023	Totaal 2023
Aantal deelnemers	74	108	182
Aangenomen/gestart	67	100	167

2.6 Programma Centraal opleidingsprogramma basisfase ouderengeneeskunde

In maart 2023 startte bij SOON de eerste aiosgroep met het centraal opleidingsprogramma basisfase ouderengeneeskunde voor artsen die een medische vervolgopleiding hebben afgerond.

Dit opleidingsprogramma met 15 onderwijsdagen heeft een doorlooptijd van ongeveer 5 maanden en wordt afgesloten met een selectieve beoordeling. Daarna vervolgen de aios hun opleiding bij het eigen opleidingsinstituut. Naast medisch-inhoudelijk onderwijs, bestaat het onderwijs uit ervaringsrondes en mentorbijeenkomsten.

In september is een tweede groep van start gegaan. In totaal hebben 18 aios het centrale programma voor de basisfase met veel enthousiasme gevolgd.

2 Resultaten programma's en projecten 2023

2.7 Programma Landelijke curriculumcommissie

De landelijke curriculumcommissie heeft twee taken: het monitoren van de kwaliteit van het landelijke onderwijs en zorgen voor de afstemming tussen lokaal en landelijk onderwijs.

De landelijke curriculumcommissie stemde in 2023 af over de volgende onderwerpen:

- Kwaliteit uitvoering landelijke aiosdagen naar aanleiding van halfjaarlijkse rapportages.
- Kwaliteit uitvoering STARTclass naar aanleiding van halfjaarlijkse rapportages.
- Invoering BLS reanimatieonderwijsprogramma van Schola Medica tijdens de STARTclass.
- Actualisatie van de landelijke kennisbronnenlijst.
- Optimaliseren benutten CME e-learnings.
- Invulling instituutsonderwijs (Aios leren omgaan met agressie; Balans tussen face-to-face onderwijs en onlineonderwijs voor aios).

2.8 Programma Landelijk cursorisch onderwijs

In 2023 organiseerde SOON vijf landelijke keuzedagen Verdieping Somatiek en Psychogeriatric. Het landelijk onderwijsaanbod bestaat verder uit de landelijke dagen Palliatieve Zorg, Ambulante GGZ en de zesdaagse keuzemodule Leiderschap en Organisatie. Er zijn onderwijsdagen op locatie bij Schola Medica te Utrecht en online-onderwijsdagen.

SOON organiseert het landelijk cursorisch onderwijs samen met de modulecommissies, waarin inhoudelijke experts vanuit de opleidingsinstituten en een aios vertegenwoordigd zijn. De modulecommissies rapporteren aan de Landelijke curriculumcommissie die als taak heeft de kwaliteit van het landelijk cursorisch onderwijs en de samenhang met het lokale onderwijs op de opleidingsinstituten te monitoren. In totaal zijn er 25 landelijke onderwijsdagen uitgevoerd, waaraan 1323 aios deelnamen, die de dagen positief beoordeelden met een 8 gemiddeld.

2.9 Programma Opleiden Opleiders (KOO, 3L, trainingen opleidingsgroepen, e-learnings)

In 2023 volgden 179 opleiders één of meer KOO-modules. Deelnemende opleiders waardeerden de kwaliteit van de KOO-modules gemiddeld met een 8.2. We schoolden 33% meer opleiders door verruiming van de deelnamecriteria. Hiervoor hebben we meer modules georganiseerd met grotere groepen opleiders. Ook gecertificeerde opleiders namen vaker deel (31%) in één of meer landelijke 3L-bijeenkomsten. Het aantal deelnemende opleiders per instituut lijkt stabiel ten opzichte van 2022. In 2023 steeg het aantal gecertificeerde opleiders van 21 naar 107. De gecertificeerde opleiders die specialist ouderengeneeskunde zijn kunnen zich registreren als kaderarts Opleiden.

2 Resultaten programma's en projecten 2023

2.10 Programma PR & marketing

Er zijn 260 opleidingsplaatsen beschikbaar voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde is. In 2023 werden er 167 van deze 260 opleidingsplaatsen benut. Om dit aantal verhogen blijft SOON zich actief inzetten met de werving van basisartsen voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

Met onze campagne *Ouderengeneeskunde.nu* profileren wij het de opleiding om meer aiOS te werven voor de opleiding en voldoende aiOS de opleiding te laten instromen.

Naast deze campagne zijn we in 2023 gestart met gezamenlijke campagne met 12 artsenopleidingen buiten het ziekenhuis, *The Next Level Dokter*. Dit is een initiatief vanuit de SBOH, gesubsidieerd door VWS.

De communicatiemiddelen van Ouderengeneeskunde.nu worden actief en continu ingezet en uitgebreid.

Een opsomming van de vele activiteiten door SOON:

Ambassadeurs

- Nieuwe blogs en bijdragen van de ambassadeurs op onze mediakanalen en tijdens beurzen en informatiebijeenkomsten.
- Ambassadeursbijeenkomsten, workshop mobiele fotografie en informele borrel.

Events

- Twee online informatiebijeenkomsten met speeddates met aiOS en specialisten ouderengeneeskunde en

speeddates met onze vijf instituten. In totaal waren er 33 deelnemers bij deze bijeenkomsten.

- Meeloopdagen georganiseerd voor 53 geïnteresseerden.
- KNMG Carrièrebeurs.
- Workshops en informatiestand bij carrièredagen van medische faculteitsverenigingen.
- Vier bioscoopavonden bij Pathé, documentaire Human Forever.

Informatie en pers

- Nieuwsbrieven voor geïnteresseerde potentiële kandidaten met informatie over het vak, meeloopdagen en informatiebijeenkomst.
- Persberichten en reacties.

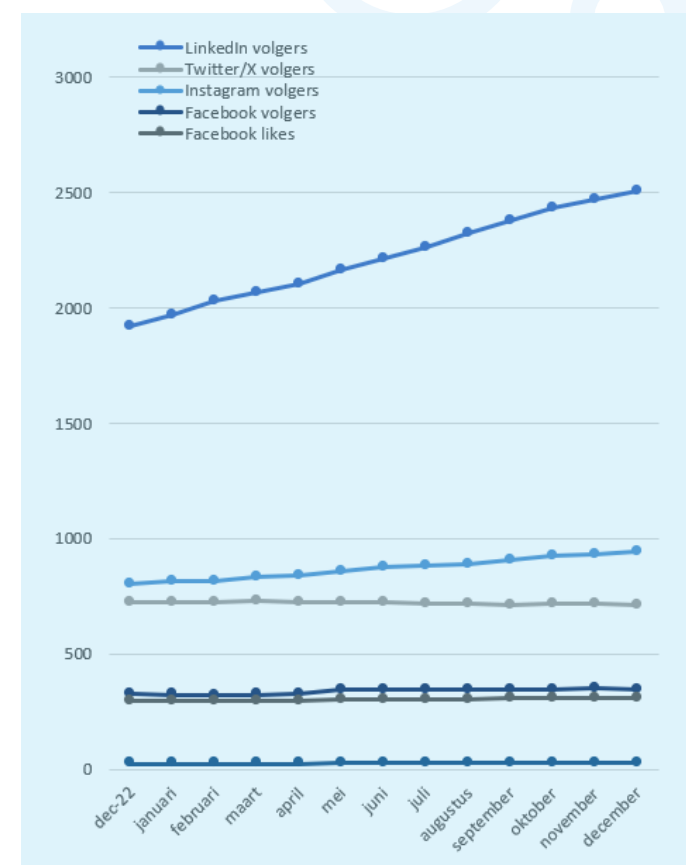
Online

- Uitbreiden en optimaliseren van de informatie op de website Ouderengeneeskunde.NU en het plaatsen van relevante artikelen, blogs en podcasts.
- Start blogcollectief, waarin zes ambassadeurs deelnemen die elkaar afwisselen en inspireren om blogs te schrijven over hun ervaringen in de ouderengeneeskunde.

Samenwerking

- Verenso
- SBOH
- VASON

Tabel: Social media Ouderengeneeskunde.nu 2023



2 Resultaten programma's en projecten 2023

2.11 Programma STARTclass

In 2023 organiseerde Schola Medica in opdracht van SOON driemaal de Startclass ouderengeneeskunde 1. Daarin leerden in totaal 157 aios spoedeisende vaardigheden voor de verpleeghuissetting. Deze aios gaven gemiddeld een 8,4 aan de inhoud van de cursus; een 8,5 voor de toepasbaarheid voor de praktijk en een 8,3 aan de onderwijsvormen.

Daarnaast werd tweemaal de Startclass ouderengeneeskunde 2 geboden aan in totaal 92 aios waarin zij spoedeisende vaardigheden leerden voor de ziekenhuissetting. Deze aios gaven gemiddeld een 8,3 aan de inhoud van de cursus; een 8,4 voor de toepasbaarheid voor de praktijk en een 8,3 aan de onderwijsvormen.

2.12 Project Blended Onderwijs Opleidingsgroepen (BOO)

SOON biedt opleidingsgroepen ouderengeneeskunde op de eigen locatie twee incompanytrainingen met bijbehorende e-learning's voor opleidingsgroepen ouderengeneeskunde: Training 1: 'Supervisie bij hulpvragen en feedback' Training 2: 'Supervisie op leerdoelen'

In 2023 steeg het aantal opleidingsgroepen met vijf nieuwe naar in totaal 32 opleidingsgroepen die aios opleiden voor de instituten voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Daarmee steeg ook de deelname aan de goed gewaardeerde incompanytrainingen voor opleidingsgroepen. Voor de voorbereiding van de trainingen worden twee goed gewaardeerde e-learning's gebruikt die SOON in eigen beheer heeft ontwikkeld. Ook de jaarlijkse bijeenkomst voor opleiders opleidingsgroepen werd gemiddeld met een 8,0 beoordeeld.

2.13 Project herziening landelijk opleidingsplan

In de eerste maanden van 2023 zijn de laatste uitwerkingen voor het nieuwe Landelijk Opleidingsplan Specialist Ouderengeneeskunde gedaan en daarna is het voorgelegd aan de CGS (College Geneeskundige Specialismen). Het plan is daar besproken en toegelicht en vervolgens na een inspraakronde goedgekeurd.

Dit betekende dat we met SOON konden gaan nadenken wat de consequenties zijn en wat er gedaan moet gaan worden om, dat wat in het nieuwe LOP beschreven wordt, ook daadwerkelijk gerealiseerd gaat worden.

Vier implementatiewerkgroepen hebben zich landelijk over vier belangrijke thema's gebogen en hier een advies voor opgesteld. Daarbij is telkens gekeken, wat moet er landelijk gebeuren en wat lokaal per opleidingsinstituut. De werkgroepen hebben zich bezig gehouden met consequenties voor de praktijkperiodes, de opleidersprofessionalisering, het onderwijs buiten de werkplek en de ontwikkeling, voortgang en beoordeling van aios.

3 Samenwerkingspartners



Samenwerken met andere organisaties is voor SOON essentieel. We beseffen dat we onze doelen en ambities alleen in samenwerking met anderen kunnen realiseren. In die samenwerking gaat het vooral om afstemming, leren en versterken van elkaar.

In 2023 werkte SOON samen met:



4 Organisatie SOON



SOON is een kleine, professionele en slagvaardige organisatie die zich steeds blijft ontwikkelen. Bij SOON zijn medewerkers gedreven en betrokken. Het vaste team van SOON bestaat uit twaalf parttime medewerkers en zes bestuursleden. Daarnaast is er een pool met trainers, acteurs en vragenmakers die bij SOON werkt. Samen met docenten van de instituten, aios, opleiders en medewerkers van de vijf instituten, zorgen we voor een goede uitvoering van de programma's en projecten.

Samenwerking SBOH

De SBOH levert SOON dienstverlenende ondersteuning bij HR, financiën en facilitaire zaken. SOON hecht grote en positieve waarde aan deze samenwerking.

Ziekteverzuim 2023

SOON had in 2023 een ziekteverzuim van 0,78%. Dit is lager dan het landelijk gemiddelde ziekteverzuimpercentage dat dit jaar 4,8% is (CBS).

Bestuur en directie SOON

In 2023 bestond het bestuur en de directie van SOON uit:

- Raymond van de Walle, voorzitter
- Martin Smalbrugge (GERION, Amsterdam UMC), vicevoorzitter en vanaf 1 september 2023 Irene de Jong
- Victor Chel (SOOL, LUMC), penningmeester
- Anne van den Brink (VOSON, Radboudumc), secretaris en vanaf 1 september vicevoorzitter
- Mariëlle van der Velden-Daamen (Maastricht Oudereengeneeskunde), bestuurslid
- Coby Tibben (Oudereengeneeskunde Groningen, UMCG), bestuurslid
- Sophie Querido, directeur SOON



5 Financiële resultaten

Het jaar 2023 is met een negatief resultaat van € 23.936 afgesloten.

De inkomsten van SOON bestaan uit een vaste jaarlijkse bijdrage van Stichting SBOH.

De vaste bijdrage was in 2023 € 555.255. Daarnaast heeft SBOH een bijdrage gedaan van € 121.380 voor licenties.

In 2023 heeft SOON een bedrag van € 42.191 van de voorwaardelijke toezegging van het jaar 2019 aangewend.

SOON ontvangt van de vijf opleidingsinstituten een vaste bijdrage per aios voor de deelname aan de centrale landelijke kennistoets en het landelijk cursorisch onderwijs. De totale bijdrage voor de centrale landelijke kennistoets bedroeg € 88.537,- en voor het landelijk cursorisch onderwijs € 174.896.

De totale bijdrage voor het programma Kader Opleiden Opleiders (KOO) was € 418.365. Het bedrag is verdeeld in een bijdrage naar rato van het aantal aios-AVG ad € 35.640 en een bijdrage naar rato van het aantal aios-O ad € 382.725.

De werkelijke uitgaven voor het programma van Opleiden van Opleiders was € 340.472. Het positieve saldo van € 77.893 wordt toegevoegd aan de bij SBOH gevormde bestemmingsreserve KOO. Daarnaast is € 9.261 onttrokken aan de bij SBOH gevormde bestemmingsreserve KOO.

Onderdeel	Begroting	Realisatie	Verschil
Bijdrage SBOH	712.181	720.751	8.570
Bijdragen SBOH KOO	396.708	349.733	-46.975
Doorbelasting kosten	354.938	263.759	-91.179
Intrest banken en r/c-	-	1.061	1.061
Totaal baten	1.463.827	1.335.304	-128.523
Personeelskosten	862.658	868.756	6.098
Huisvestingskosten	79.843	79.966	123
Bureaunkosten	1.750	2.672	922
Organisatiekosten	25.050	10.775	-14.275
Bestuurskosten	1.400	2.952	1.552
Programmakosten	461.533	365.209	-96.324
Projectkosten	29.972	28.910	-1.062
Totaal lasten	1.462.206	1.359.240	-102.967
Resultaat boekjaar	€ 1.621	-€ 23.936	-€ 25.556

Het resultaat ad € 23.936 zal worden onttrokken uit de algemene reserve van SOON.

Het vrij besteedbare vermogen per 31-12-2023 bedraagt € 86.968 en heeft tot doel de financiële risico's die SOON loopt, te dekken.

6 Ontwikkelingen 2024



De ambities van 2023 lopen door in 2024. Met de continuering van activiteiten, programma's en projecten vraagt het van SOON de nodige inzet en actie voor het verder doen groeien van meer instroom en het verder ontwikkelen van kwalitatief hoogwaardig onderwijs. Dat voor het gezamenlijke doel: het opleiden van voldoende, vakbekwame en toekomstbestendige specialisten ouderengeneeskunde.

Voor 2024 zijn er drie grote pijlers:

- Implementatie van het nieuwe landelijk opleidingsplan. Bij de start van 2024 is helder wat landelijk en wat lokaal aangepast of ontwikkeld gaat worden en zijn heldere afspraken over wie wat doet. Er ligt een mooi LOP wat vanaf september 2024 in werking gaat gericht op de specialist ouderengeneeskunde van de toekomst. Dat vraagt het eerste halfjaar een grote inspanning om alles wat hiermee samenhangt gereed te hebben.
- Capaciteit en instroom in de opleiding. De instroom neemt op het moment toe en het is nodig om hier volop aandacht voor te houden. Er is veel investering in mogelijkheden om nog meer te doen aan profilering van het vak van de specialist ouderengeneeskunde aan de doelgroep en aan belangrijke stakeholders.
- De visie van SOON op de lange termijn en de groei van de organisatie. SOON krijgt meer taken en is een groeiende organisatie. Dat brengt met zich mee dat de organisatie verandert en dat er professionele ontwikkeling nodig is om te blijven voort bestaan en te voldoen aan de opdrachten die er liggen.

7 Risicoparagraaf



In voorgaande jaren heeft SOON een risicoanalyse opgesteld voor het komende jaar. Als mogelijke risico's zijn genoemd: wijziging in de hoogte van de toegezegde subsidie vanuit stichting SBOH en uitval van sleutelfunctionarissen in de organisatie. Daarop aanvullend kan een mogelijk risico zijn een daling in de instroom in de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

Wijziging hoogte subsidie

Er zijn geen redenen om aan te nemen dat de toegezegde subsidie vanuit de Stichting SBOH verandert. De SBOH is een financieel gezonde organisatie. Daarnaast zijn op basis van goede afspraken de hoogtes van subsidie vastgelegd en deze wordt mede gefinancierd door de subsidie vanuit VWS aan de SBOH. Er is ook daarmee geen reden om aan te nemen dat de SBOH niet kan voldoen aan haar verplichtingen als subsidieverstrekker aan SOON.

Uitval sleutelfiguren SOON

Dit is een klein bestaand risico. SOON is een kleine organisatie. Veel van de werkzaamheden zijn verdeeld over teams, daarmee is de kwetsbaarheid beperkt. Echter blijft dit niet geheel te voorkomen. SOON zet zich wel in voor een gezonde en in balans werkstijl voor haar medewerkers.

Verminderde instroomaios

Een risico voor het bestaansrecht van SOON is een afnemend aantalaios dat de opleiding instroomt. De afgelopen jaren is er een lichte stijging van de instroom te zien en met alle inspanningen hiervoor is de verwachting dat deze trend blijft voortzetten. Mocht er in 2024 toch een dalend aantal startendeaios zijn, dan kan SOON de algemene reserves aanwenden.



SAMENWERKENDE OPLEIDINGEN TOT
SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND

colofon

© SOON juli 2024

Stichting SOON [Orteliuslaan 750](#) • 3528 BB Utrecht

Contact 030 227 1950 • secretariaat@soon.nl

Eindredactie, opmaak & beeldmateriaal: SOON

www.soon.nl

www.ouderengeneeskunde.nu

