



SAMENWERKENDE OPLEIDINGEN TOT
SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND

www.soon.nl

JAARVERSLAG 2025





Inhoud

1. Inleiding	3
2. Organisatie SOON	4
2.1 Bestuur en directie.....	4
2.2 Team.....	4
3. Onderwijs	5
3.1 Landelijke curriculumcommissie.....	5
3.2 Landelijk cursorisch onderwijs.....	5
3.3 Landelijke kennistoets.....	5
3.4 Landelijke aiosdag.....	6
3.5 Centraal opleidingsprogramma basisfase ouderengeneeskunde.....	6
3.6 STARTclass.....	7
3.7 OpleidenOpleiders.....	7
4. Samenwerking	8
4.1 Ontwikkeling nieuwe website.....	8
4.2 EuGMS.....	8
4.3 Congres Ouderengeneeskunde: Aios & opleiders in verbinding.....	9
4.4 Project aanpassing e-portfolio.....	10
4.5 InterSOONdag.....	10
4.6 Kwaliteitssysteem METIS.....	11
4.7 Academisering.....	11
4.8 Samenwerkingspartners.....	11
5. Werving en instroom	12
5.1 Centrale aanmelding.....	12
6. Professionalisering interne bedrijfsvoering	13
6.1 Informatiemanagement.....	13
6.2 ICT.....	13
6.3 Governance.....	13
7. Financiële resultaten	14
8. Risico's	15

1 Inleiding

Voor je ligt het *Jaarverslag 2025* van Stichting SOON. Dit verslag laat zien waar we het afgelopen jaar concreet aan hebben gewerkt, welke keuzes we hebben gemaakt en welke stappen we hebben gezet om de opleiding ouderengeneeskunde verder te versterken.

2025 stond in het teken van uitvoering én vernieuwing. Met de start van het Landelijk Opleidingsplan 2024 zijn belangrijke veranderingen in gang gezet. Dat vroeg om zorgvuldige afstemming, duidelijke keuzes en soms ook bijsturing in de praktijk. Het afgelopen jaar hebben we hier samen met opleidingsinstituten, opleiders en partners gericht aan gewerkt. De eerste resultaten laten zien dat deze koers werkbaar is en aansluit bij de behoeften in het veld.

Tegelijkertijd hebben we geïnvesteerd in de randvoorwaarden die nodig zijn om als organisatie goed te blijven functioneren. Denk aan de ontwikkeling van een nieuwe digitale omgeving, stappen in informatiemanagement en aanpassingen in de governance. Dit zijn geen zichtbare veranderingen op de voorgrond, maar wel essentieel om ook op langere termijn betrouwbaar en effectief te kunnen werken. Ook de samenwerking met partners heeft zich verder verdiept. Juist in een veld dat voortdurend in beweging is, blijft het nodig om gezamenlijk op te trekken en keuzes goed op elkaar af te stemmen.

De instroom in de opleiding blijft een belangrijk thema. De huidige aanpak - met gerichte communicatie en intensieve samenwerking - laat zien dat vooruitgang mogelijk is, als we deze lijn vasthouden en verder versterken.

Dit verslag is het resultaat van de inzet van velen. Dank aan iedereen die hieraan heeft bijgedragen, in de uitvoering, in het onderwijs en in de samenwerking.'

Namens het bestuur,

Rachel Mak,
bestuursvoorzitter SOON



2 Organisatie SOON

2.1 Bestuur en directie

SOON wordt bestuurd door een betrokken bestuur en directie die de strategische koers van de organisatie bewaken. Het bestuur borgt de langetermijnvisie, ziet toe op kwaliteit en continuïteit, en stimuleert duurzame samenwerkingen. De directie vertaalt deze koers naar concrete jaarprioriteiten, zorgt voor een stabiele organisatievoering en creëert de randvoorwaarden waarbinnen het bureauteam optimaal kan presteren. Vanuit een lerende en toekomstgerichte houding bewaakt de directie de balans tussen innovatie, uitvoerbaarheid en impact. Dit is ook het jaar dat we afscheid hebben genomen van onze directeur Sophie Querido, per september 2025 is de leiding van SOON in handen geweest van interim-directeur Merel Heimens-Visser.

Per september is Annemarie Moll-Jongerius toegetreden tot het SOON-bestuur, ter vervanging van Victor Chel. Voorzitter Raymond van de Walle nam afscheid van het bestuur per november, zijn taken werden grotendeels overgenomen door vicevoorzitter Anne van den Brink. In januari 2026 startte nieuwe bestuursvoorzitter Rachel Mak.

Het SOON bestuur bestaat uit:

- Rachel Mak, voorzitter
- Anne van den Brink (VOSON, Radboudumc), vicevoorzitter
- Irene de Jong (GERION, AmsterdamUMC), penningmeester
- Mariëlle van der Velden-Daamen (Maastricht Ouderengeneeskunde), secretaris
- dr. Annemarie Mol-Jongerius (SOOL, LUMC)
- dr. Coby Tibben (Ouderengeneeskunde Groningen, UMCG)

2.2 Team

Het bureauteam vormt het hart van SOON en geeft dagelijks uitvoering aan de ambities van de organisatie. In 2025 lag de nadruk op het bieden van hoogwaardige dienstverlening aan aangesloten opleidingen en partners. Door continue kennisontwikkeling, samenwerkingen met de instituten en een open, samenwerkende cultuur blijft het bureauteam in staat om flexibel in te spelen op nieuwe ontwikkelingen en toekomstbestendig, kwalitatief hoog onderwijs te bieden.

Het verzuimpercentage binnen SOON bedroeg in 2025 5,7%. Dit percentage omvat zowel kortdurend als langdurig verzuim. SOON blijft inzetten op tijdige ondersteuning, preventieve maatregelen en het bevorderen van duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

SBOH levert SOON dienstverlenende ondersteuning bij HR, financiën en facilitaire zaken. SOON hecht grote waarde aan deze prettige samenwerking.



3 Onderwijs

3.1 Landelijke curriculumcommissie

De Landelijke curriculumcommissie (LCC) bewaakt de kwaliteit van het landelijke onderwijs en de afstemming met het lokale onderwijs.

In 2025 vergaderde de LCC viermaal. Belangrijke thema's waren:

- implementatie van het Landelijk Opleidingsplan 2024
- kwaliteit van het landelijk onderwijs en de STARTclass (op basis van rapportages)
- besluitvorming over planning (2026–2027) en procedures rondom deelname
- uitfasering van onderwijs volgens LOP2016
- optimalisatie van e-learnings en gebruik van CME
- uitwisseling over relevante thema's, zoals duurzaamheid en veilig werken

3.2 Landelijk cursorisch onderwijs

In 2025 is het onderwijs volgens het Landelijk Opleidingsplan 2016 voortgezet en is gestart met de basisfase van het Landelijk Opleidingsplan 2024. Het onderwijs wordt ontwikkeld in samenwerking met onderwijscommissies en uitgevoerd bij Schola Medica (deels online).

- 34 onderwijsdagen georganiseerd
- 2.119 deelnemende aios
- gemiddelde waardering: 7,8

De commissies werkten intensief aan de verdere invulling van het nieuwe opleidingsplan.

3.3 Landelijk kennistoets

In 2025 zijn twee kennistoetsen afgenomen (juni en december). De afnames verliepen technisch goed en de deelname was hoog (ruim 400 aios per toets).

De toets wordt door aios gewaardeerd als:

- klinisch relevant en praktijkgericht
- ondersteunend bij inzicht in kennislacunes

De kennistoets blijft daarmee een waardevol ontwikkelinstrument binnen de opleiding.

3 Onderwijs

3.4 Landelijk aiosdag

Het Verenso-voorjaarscongres vormde opnieuw een verplichte onderwijsdag voor aios, met diversiteit als centraal thema.

SOON:

- faciliteerde deelname van 388 aios
- verzorgde een workshop over diversiteit in opleiden
- was aanwezig met informatie over de Kaderopleiding Opleiden

Het congres droeg bij aan inhoudelijke verdieping en professionele ontwikkeling van aios.

3.5 Centraal opleidingsprogramma basisfase ouderengeneeskunde

In september 2025 startte voor de derde keer het centraal opleidingsprogramma voor artsen met een afgeronde vervolgopleiding.

Kenmerken:

- 15 onderwijsdagen (circa 5 maanden)
- combinatie van inhoudelijk onderwijs, mentoraat en ervaringsleren
- 5 aios gestart (afronding verwacht begin 2026)
- In totaal hebben inmiddels 22 aios dit programma gevolgd. Het aantal blijft daarmee achter op de verwachtingen.



3 Onderwijs



3.6 STARtclass

In 2025 zijn meerdere STARtclass-programma's uitgevoerd door Schola Medica:

- Ouderenzorg 1 (verpleeghuissetting): 154 aios
- Ouderenzorg 2 (ziekenhuissetting): 114 aios
- Voor opleiders: 24 deelnemers

De cursussen werden goed beoordeeld:

- inhoudelijke waardering rond 8,0–8,2
- 80–90% beoordeelt voorbereiding en toepasbaarheid als (zeer) goed

De trainingen dragen aantoonbaar bij aan het ontwikkelen van spoedeisende vaardigheden.

3.7 Opleiden Opleiders

Het programma Opleiden Opleiders omvat KaderOpleiding Opleiden(KOO)-modules, LevenLangLeren (3L), trainingen voor opleidingsgroepen en e-learning's.

Belangrijkste resultaten in 2025:

- 75 opleidersdagen georganiseerd
- 161 opleiders namen deel aan KOO-modules (gemiddelde waardering: 8,2)
- 25 nieuwe gecertificeerde opleiders

Daarnaast:

- 42 opleidingsgroepen actief
- 16 incompany trainingen uitgevoerd
- jaarlijkse bijeenkomst opleiders: waardering 8,2

De programmacommissie bewaakte de kwaliteit en samenhang met lokaal onderwijs. Ook is er gewerkt aan herziening van de KOO en verdere implementatie.

In 2025 lag de focus op:

- implementatie van het nieuwe opleidingsplan
- borging en monitoring van onderwijskwaliteit
- verdere professionalisering van opleiders

De resultaten laten zien dat het landelijke onderwijs stevig is verankerd en positief wordt gewaardeerd door aios en opleiders.

4 Samenwerking

4.1 Ontwikkeling nieuwe website

In 2025 is gestart met de ontwikkeling van een volledig nieuwe website. Aanleiding hiervoor was dat de bestaande website niet langer voldoet aan actuele eisen op het gebied van techniek, veiligheid, gebruiksvriendelijkheid en uitstraling. De huidige omgeving kent beperkingen in technische betrouwbaarheid, ook zijn er verbeteringen in naleving van AVG- en WCAG-richtlijnen en willen we ondersteuning van de gewenste positionering van SOON. Daarom is gekozen voor volledige herontwikkeling van de digitale infrastructuur.

Doel en inrichting

De nieuwe website wordt ingericht als een toekomstbestendig platform dat gebruiksvriendelijk en toegankelijk is voor alle doelgroepen. Daarbij staat centraal dat bezoekers intuïtief hun weg kunnen vinden en dat de digitale omgeving voldoet aan de geldende toegankelijkheidsrichtlijnen. Tegelijkertijd faciliteert het platform veilige digitale samenwerking, waarbij privacy en gegevensbescherming structureel zijn geborgd.

Daarnaast wordt de website ontwikkeld als een geïntegreerd geheel, waarin verschillende functionaliteiten samenkomen. Hierbij kan worden gedacht aan een sollicitatiemodule, een gebruikersportaal en e-learningmogelijkheden. Door deze integratie ontstaat één centrale omgeving die efficiënt en consistent werkt voor zowel interne als externe gebruikers. Het platform voldoet bovendien aan de actuele wet- en regelgeving, waaronder eisen op het gebied van informatiebeveiliging en digitale toegankelijkheid. Tot slot

draagt de nieuwe website bij aan het versterken van de professionele uitstraling van SOON, door een eigentijdse vormgeving en consistente communicatie.

Voortgang

In 2025 zijn de eerste stappen gerealiseerd. Het projectplan is vastgesteld en er is een doelgroep- en behoefteanalyse uitgevoerd. Vervolgens is gestart met de strategiefase, waarin wireframes en een UX-concept zijn ontwikkeld. Daarnaast is de projectorganisatie ingericht en is de samenwerking met externe partners opgezet. Hiermee is een solide basis gelegd voor de verdere ontwikkeling.

Specifieke aandachtspunten

Binnen het project hebben leerwerkplannen en het sollicitatieproces prioriteit, vanwege het belang voor de dienstverlening en de bijbehorende privacy- en continuïteitsrisico's.

In de nieuwe omgeving wordt ingezet op:

- een beveiligde omgeving voor leerwerkplannen
- een geautomatiseerd en betrouwbaar sollicitatieproces
- volledige AVG-naleving
- verbetering van efficiëntie en gebruiksgemak

Deze functionaliteiten worden met prioriteit ontwikkeld om tijdige en veilige beschikbaarheid te borgen.

De ontwikkeling van de nieuwe website vormt een belangrijke stap in de digitalisering van SOON. Hiermee wordt de basis gelegd voor veilige, efficiënte en toekomstbestendige dienstverlening.

4.2 EuGMS

In september 2025 vond het jaarlijkse congres van de European Geriatric Medicine Society (EuGMS) plaats in Reykjavik (IJsland). Het congres bracht ruim 2.000 deelnemers uit 71 landen bijeen, waaronder klinici, onderzoekers en beleidsmakers in de ouderenzorg. Vanuit Nederland nam een brede delegatie deel, bestaande uit specialisten ouderengeneeskunde en aios (via VASON).

De organisatie van de reis werd in 2025 voor het eerst verzorgd door SOON, in samenwerking met SBOH. Deelname werd mogelijk gemaakt door een subsidie vanuit het Stimuleringsfonds Ouderengeneeskunde, aangevuld met een eigen bijdrage van deelnemers. Het congres thema 'Nieuwe landschappen in de geriatrische geneeskunde' richtte zich op actuele ontwikkelingen en innovaties binnen het vakgebied.

Naast het inhoudelijke programma was er expliciete aandacht voor netwerkvorming. De combinatie van wetenschappelijke sessies en sociale activiteiten droeg bij aan kennisdeling en versterking van het Nederlandse netwerk van aios en opleiders.

De deelname aan het EuGMS-congres ondersteunt zowel inhoudelijke ontwikkeling als internationale en nationale samenwerking binnen de ouderengeneeskunde.

4 Samenwerking

4.3 Congres Ouderengeneeskunde: Aios & opleiders in verbinding

In november 2025 organiseerde SOON het eerste tweedaagse congres *Congres Ouderengeneeskunde: Aios & opleiders in verbinding* in ReeHorst (Ede). Het congres richtte zich op circa 175 aios en opleiders en had als doel het versterken van samenwerking en verbinding binnen de opleiding.

Programma en inhoud

Het programma combineerde plenaire sessies en workshops, met drie centrale thema's:

- verbinding tussen aios en opleiders
- terugkoppeling van het EuGMS-congres
- vakinhoudelijke en opleidingsgerichte ontwikkelingen

In het plenaire programma stonden onder meer de positionering van de ouderengeneeskunde, academisering, 'aging in place' en het belang van feedback en evidence-based opleiden centraal.

Tijdens twee workshoprondes werden 23 onderzoeken gepresenteerd door aios en opleiders, met thema's zoals behandelbeleid, medicatieveiligheid, palliatieve zorg en samenwerking in de praktijk. Daarnaast was er aandacht voor opleidingsinnovatie, waaronder het nieuwe competentieprofiel voor opleiders en toepassingen van serious gaming.

De meerdaagse opzet bood ruimte voor ontmoeting, kennisdeling en interactie.

Resultaat en impact

Het congres heeft bijgedragen aan verdere professionalisering van de opleiding en versterking van de samenwerking tussen aios en opleiders. De organisatie werd mede mogelijk gemaakt door subsidie vanuit het stimuleringsfonds van SBOH, aangevuld met bijdragen van deelnemers.

Het congres vormde een belangrijke impuls voor verbinding, kennisdeling en ontwikkeling binnen de opleiding ouderengeneeskunde.



4 Samenwerking

4.4 Project aanpassen e-portfolio

In 2025 is gestart met de aanpassing van het e-portfolio, naar aanleiding van het vernieuwde Landelijk Opleidingsplan en de herziene Handleiding Leren, ontwikkelen en beoordelen (LOB).

De aanpassingen omvatten onder meer:

- actualisatie van formulieren
- toevoeging van vrijstellingsformulieren
- ontwikkeling van dashboards

Voortgang

Op basis van een situatieanalyse is het project in 2025 formeel gestart. In het vierde kwartaal zijn de voorbereidingen afgerond:

- projectplan vastgesteld
- werkgroep ingericht met vertegenwoordigers uit de opleidingspraktijk
- offerte aangevraagd bij leverancier Scorion
- gedelegeerd opdrachtgeverschap belegd

De eerste aanpassingen zijn inmiddels doorgevoerd.

Planning

De uitvoering loopt door in 2026, met als doel een volledig ingericht en getest e-portfolio vóór de instroom van het nieuwe cohort in september 2026.

Met dit project wordt het e-portfolio in lijn gebracht met actuele opleidingskaders en wordt de ondersteuning van leren, ontwikkelen en beoordelen verder versterkt.

4.5 InterSOONdag

Op 31 januari 2025 vond de 15e editie van de InterSOONdag plaats. Tijdens deze bijeenkomst kwamen stafleden van opleidingsinstituten en SOON-medewerkers samen om kennis en ervaringen uit te wisselen over de opleiding ouderengeneeskunde. Het programma werd ontwikkeld door een programmacommissie uit de opleidingspraktijk, met coördinatie door SOON.

De dag stond in het teken van actuele thema's binnen de opleiding, waaronder het leerklimaat en de doorontwikkeling van het opleidingsplan. In verschillende sessies werd hierop verder verdiept. De InterSOONdag werd positief geëvalueerd en leverde waardevolle inzichten op voor de verdere ontwikkeling van de opleiding.

Figuur:

Programma InterSOONdag 2025



4 Samenwerking

4.6 Kwaliteitssysteem METIS

In 2025 stond het METIS-programma in het teken van herziening naar aanleiding van het Landelijk Opleidingsplan 2024 (LOP24). Hierbij is gekozen voor een pragmatische aanpak, gericht op noodzakelijke aanpassingen in terminologie, structuur en indicatoren, zodat METIS blijft aansluiten bij actuele kwaliteitseisen.

Voortgang

Met inzet van de commissie is een geactualiseerde versie (METIS 2.1) eind 2025 breed afgestemd. Daarnaast zijn voorbereidingen getroffen voor metingen binnen domein 1 en 5, die begin 2026 worden uitgevoerd.

Doorontwikkeling

Parallel is gewerkt aan de voorbereiding van een meer fundamentele herziening, waarbij de belangrijkste inhoudelijke aandachtspunten en ontwikkelrichtingen zijn uitgewerkt.

METIS is in 2025 geactualiseerd en voorbereid op verdere doorontwikkeling, zodat het instrument toekomstbestendig blijft en aansluit bij de vernieuwde opleidingskaders.

4.7 Academisering

In 2025 heeft de samenwerking tussen IOSO, Verenso, AANWAS en SOON geleid tot verdere concretisering van een gezamenlijke visie op de academisering van de ouderengeneeskunde. Op basis van een actieplan zijn trajecten gestart om onderzoek en wetenschappelijk onderwijs structureel te versterken.

Belangrijke ontwikkeling

Een belangrijke stap was de gezamenlijke brief aan de decanen van de medische faculteiten en de NFU, waarin – samen met SBOH – is gepleit voor versterking van de academische positie van extramurale specialismen. Hierin is aandacht gevraagd voor:

- structurele leerstoelen
- duurzame academische carrièrepaden (o.a. AIOTO)
- volwaardige academische inbedding van de opleiding

Resultaat

De gezamenlijke inzet benadrukt de breed gedragen ambitie om de ouderengeneeskunde duurzaam te verankeren binnen de academische wereld.

In 2025 zijn belangrijke stappen gezet richting structurele academisering, met focus op versterking van onderzoek, onderwijs en academische positionering.

4.8 Samenwerkingspartners

In 2025 heeft SOON de samenwerking met strategische partners verder versterkt en verbreed. Met onder andere Verenso, VASON, Schola Medica, SBOH en Huisartsopleiding Nederland vond structureel overleg plaats op zowel operationeel als strategisch niveau.

Inhoud en focus

De samenwerking richtte zich op gezamenlijke opgaven, zoals:

- bevordering van instroom in extramurale opleidingen
- academisering van het vakgebied
- ICT-samenwerking en procesoptimalisatie

Met Schola Medica is in 2025 een nieuwe samenwerkingsovereenkomst gesloten.

Strategievorming

Daarnaast stond het jaar in het teken van gezamenlijke strategievorming. In directeurenoverleggen met onder andere SBOH, HN, Schola Medica en SOGEON is samengewerkt aan thema's zoals:

- gezamenlijke belangenbehartiging
- toekomstige huisvesting
- inrichting van ondersteunende functies

Ook is via het Capaciteitsorgaan en NFU-bijeenkomsten bijgedragen aan ramingen en toekomstscenario's voor het opleidingscontinuüm.

De intensieve samenwerking in 2025 heeft bijgedragen aan versterking van gezamenlijke koersbepaling en positionering van de opleiding en het vakgebied.

5 Werving en instroom

5.1 Centrale aanmelding

In 2025 vonden twee sollicitatieperiodes plaats voor instroom in de opleiding ouderengeneeskunde (februari-april en augustus-oktober).

Kandidaten solliciteren via de website van SOON. De sollicitaties worden centraal ontvangen en vervolgens doorgezet naar het opleidingsinstituut van voorkeur. In totaal waren er 280 opleidingsplaatsen beschikbaar. De selectieprocedure verloopt bij alle opleidingsinstellingen uniform, met gelijke criteria voor brievenselectie en selectiegesprekken.

Het sollicitatieproces is centraal georganiseerd en uniform ingericht, wat bijdraagt aan transparantie en gelijke behandeling van kandidaten.

*Tabel:
Aantallen aios voor aanmelding en start opleiding
ouderengeneeskunde*

2025	Voorjaar	Najaar	Totaal
Aantal aanmeldingen	83	97	180
Aangenomen/gestart	77	90	167

In 2025 heeft SOON actief ingezet op het vergroten van de instroom in de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, met gerichte werving en positionering van het vak. De samenleving vraagt om meer specialisten ouderenzorg, de komende jaren zal SOON haar werkzaamheden rondom werving en instroom gaan intensiveren.

Campagnes en positionering

Met de campagne Ouderengeneeskunde.nu richt SOON zich op geneeskundestudenten en basisartsen, met als doel de zichtbaarheid en aantrekkelijkheid van het vak te vergroten. Daarnaast wordt samengewerkt met twaalf extramurale opleidingen in de campagne The Next Level Dokter, gericht op het vroegtijdig informeren over loopbaanmogelijkheden buiten het ziekenhuis.

Belangrijkste activiteiten

De inzet bestond uit een combinatie van online en offline activiteiten:

- inzet van ambassadeurs (blogs, events en voorlichting)
- organisatie van webinars en meeloopdagen
- deelname aan carrièrebeurzen en facultaire evenementen
- ontwikkeling van informatiematerialen, waaronder de Pocket Ouderengeneeskunde
- verspreiding van nieuwsbrieven en advertenties

Online is verder geïnvesteerd in:

- doorontwikkeling van de website
- content (blogs en podcasts)
- social media (groei in bereik en volgers)

Samenwerking

De uitvoering vindt plaats in nauwe samenwerking met onder andere opleidingsinstellingen, SBOH, Verenso, VASON en partners binnen The Next Level Dokter.

De geïntegreerde inzet van campagnes, communicatie en samenwerking draagt bij aan een duurzame instroom van aios en een sterkere positionering van de ouderengeneeskunde binnen het medische opleidingslandschap.

6 Professionalisering interne bedrijfsvoering

6.1 Informatiemanagement

In 2025 heeft SOON voor het eerst een samenhangende strategie voor informatiemanagement vastgesteld. Op basis van een SWOT-analyse zijn negen ambities geformuleerd binnen vier pijlers: bestuur en strategie, klantgerichtheid, operationele excellentie en technologie.

De strategie vormt de basis voor het jaarplan 2026 en is intern gedeeld om bewustzijn te vergroten.

Daarnaast zijn eerste stappen gezet in leveranciersmanagement:

- nieuwe SLA met SBOH
- voorbereiding van werkafspraken met Schola Medica en HN

In 2025 is een belangrijke basis gelegd voor verdere professionalisering van informatiemanagement en ICT, gericht op toekomstbestendige ondersteuning van de organisatie.

6.2 ICT

In 2025 is een analyse uitgevoerd van het applicatielandschap, als basis voor toekomstige keuzes in investeringen en architectuur.

De huidige digitale werkplek (SharePoint) blijkt toe aan modernisering, onder meer door:

- onduidelijke structuur en rechten
- beperkte samenwerkingsmogelijkheden

Op basis hiervan is een functioneel ontwerp opgesteld voor een nieuwe Microsoft Teams-omgeving. Implementatie volgt in 2026.

6.3 Governance

SOON heeft haar governance geëvalueerd en in samenwerking met een externe partij de governance herijkt om de samenwerking tussen de vijf opleidingsinstellingen verder te versterken. Met deze stap zorgen we voor een professionele structuur die voortbouwt op de ontwikkeling van onze organisaties.

De belangrijke veranderingen zijn:

- een one-tier bestuur, waarbij de directeur uitvoerend bestuurder wordt;
- een splitsing tussen bestuurlijk overleg en inhoudelijke afstemming, zodat beide meer focus en energie krijgen;
- een onafhankelijke voorzitter die zorg draagt voor heldere besluitvorming;
- versterking van het toezicht met extra expertise op bedrijfsvoering.

Met deze maatregelen vergroten we onze slagkracht en bouwen we samen verder aan een sterke, toekomstbestendige opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

De implementatie is gestart in 2025 en zal in 2026 verder worden doorgevoerd.

7 Financiële resultaten

SOON heeft 2025 afgesloten met een tekort van € 106.632. Het volledige bedrag is onttrokken van de bestemmings-reserves SOON bij SBOH.

De inkomsten van SOON bestonden uit een vaste jaarlijkse bijdrage van Stichting SBOH op basis van het aantal aios, welke in 2025 € 661.770 bedroeg. Daarnaast is subsidie verleend voor het gebruik van CME Online van € 143.636 en is er € 178.077 uit het stimuleringsfonds ouderengeneeskunde uitgekeerd op basis van goedgekeurde aanvragen voor o.a. de EuGMS opleidingsreis en het congres Ouderengeneeskunde.

SOON ontvangt van de vijf opleidingsinstituten een bijdrage per aios voor deelname aan de centrale landelijke kennistoets en het landelijk cursorisch onderwijs. De bijdrage voor de centrale landelijke kennistoets was € 119.547,- en voor het landelijk cursorisch onderwijs € 210.805,-.

De totale subsidie van SBOH voor Scholing Opleiders was € 512.240,- verdeeld over een bijdrage van € 457.520,- voor ouderengeneeskunde en € 54.720,- voor arts VG.

De werkelijke uitgaven voor het programma Scholing Opleiders waren € 489.385,-, waardoor een positief saldo van € 22.855,- resteerde. Dit saldo wordt toegevoegd aan de bij SBOH gevormde bestemmingsreserve Scholing Opleiders.

Het vrij besteedbare vermogen per 31-12-2025 bedraagt € 101.604,- en heeft tot doel de financiële risico's die SOON loopt te dekken, bijvoorbeeld de verwachte exploitatieverliezen in 2026.

Onderdeel	Begroting	Realisatie	Vershil
Bijdrage SBOH	816.900	1.144.891	327.991
Subsidie scholing opleiders door SBOH	700.100	507.536	-192.564
Doorbelasting kosten	353.300	345.292	-8.008
Intrest banken en r/c-	500	1.413	913
Totaal baten	1.870.800	1.999.132	128.332
Personeelskosten	1.398.400	1.273.276	-125.124
Huisvestingskosten	84.500	83.493	-1.007
Bureaunkosten	347.800	392.817	45.017
Organisatiekosten	124.600	240.677	116.077
Bestuurskosten	9.400	8.869	-531
Totaal lasten	1.964.700	1.999.132	34.432
Resultaat boekjaar	-93.900	0*	93.900

* Het resultaat over 2025 vóór onttrekking aan de bestemmingsreserve bij SBOH bedraagt € -106.632. Ter dekking hiervan is € 106.632 onttrokken aan deze bestemmingsreserve bij SBOH en verwerkt in de bijdragen SBOH, waardoor het resultaat na resultaatbestemming € 0 bedraagt.

8 Risico's



Instream

In de tweede sollicitatieronde in 2025 (kandidaten met start van de opleiding in maart 2026) hebben minder kandidaten gesolliciteerd dan in eerdere jaren. De instroom van aios is een belangrijke pijler voor SOON. Er gaat een project starten om een impuls aan de werving van aios te geven.

Financiën

De verwachte daling in saldi van de bestemmingsreserves bij SBOH en zorg om een mogelijk dalende instroom leidt tot noodzaak voor besparing om de financiële situatie van SOON gezond te houden. Om de continuïteit van SOON te borgen, is in 2026 door het bestuur besloten tot een aantal bezuinigingsmaatregelen die in 2027 zijn beslag krijgen. In de afwegingen rondom bezuinigingen is steeds geredeneerd vanuit een zo klein mogelijke impact op de kerntaken, de uitvoerbaarheid en gekeken naar de toekomstbestendigheid van SOON.

BTW

In januari 2026 heeft SOON een naheffingsaanslag ontvangen voor 2020. SOON is van mening dat ze vrijgesteld is van BTW en heeft daarom, ondersteund door een expert, bezwaar ingediend. De uitkomst van het bezwaar is op het moment van opstellen van de jaarrekening nog onbekend.

Prioriteiten

Heldere keuzes en prioriteiten zijn nodig om versnipperde aandacht te voorkomen. Binnen SOON wordt een hoge werkdruk ervaren, wat een risico met zich meebrengt op verminderde inzetbaarheid en een afname van samenwerkingskracht. In het jaarplan zijn de belangrijkste pijlers en acties aangegeven, waarmee de focus en middelen naar die activiteiten zal gaan.

Digitalisering

De aanhoudend voortgaande digitalisering is belangrijk om op te blijven acteren. Om voldoende middelen beschikbaar te hebben is hiervoor eind 2025 een aanvraag gedaan bij het stimuleringsfonds ouderengeneeskunde.



SAMENWERKENDE OPLEIDINGEN TOT
SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND

colofon

© SOON april 2026

Stichting SOON [Orteliuslaan 750](#) • 3528 BB Utrecht

Contact 030 227 1950 • secretariaat@soon.nl

Eindredactie, opmaak & beeldmateriaal: SOON

www.soon.nl

www.ouderengeneeskunde.nu

