

A close-up photograph of an elderly man with white hair, smiling and looking towards the camera. He is wearing a light blue polo shirt and is seated in a wheelchair, with the metal frame visible. The background is a soft-focus green, suggesting an outdoor setting. Overlaid on the image are several large, semi-transparent concentric circles in shades of blue and green.

JAARVERSLAG 2019



SOON: Samenwerken, kwaliteit en positionering opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde

SOON faciliteert en stimuleert al meer dan tien jaar de samenwerking tussen de drie opleidingsinstituten voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Dat doen we om de opleiding steeds verder te verbeteren en voor iedereen op de kaart te zetten. Zo brengen we onze kernwaarden kwaliteit, expertise en groei tot uitdrukking.

Successen

In 2019 hebben we opnieuw mooie resultaten bereikt. SOON blijft zich volop inzetten voor de kwaliteit van de opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde! Onze organisatie groeit en we stemmen ons werk continu af op wat de opleidingsinstituten nodig hebben.

We werken hard aan de promotie van het specialisme ouderengeneeskunde. Het aantal aanmeldingen voor de opleiding is dit jaar gegroeid naar 127. We spannen ons in om van deze groei een trend te maken voor de komende jaren. Daarnaast staat voor SOON de onderwijskwaliteit centraal.

We noemen hier graag:

- de 25 landelijke onderwijsdagen voor aios ouderengeneeskunde met een deelname van meer dan 1000 aios. Kwalitatief hoog onderwijs, zeer gewaardeerd door aios én een mooi voorbeeld van samenwerking tussen de drie opleidingsinstituten;
- de succesvolle KaderOpleiding Opleiden (KOO) met dit jaar 21 nieuwe gecertificeerde opleiders erbij. De kaderopleiding krijgt veel waardering van de opleiders en ook van de aios;

- de eerste vijf incompany-trainingen voor opleidingsgroepen;
- 300 aios specialisten ouderengeneeskunde die deelnamen aan de kennistoets.

Het jaar 2019 was een jaar van groei en door groei. Programma's die steeds verder doorontwikkeld en verbeterd worden en projecten die in de afrondende fase zitten. Natuurlijk noemen we hier ook het besluit om twee nieuwe opleidingsinstituten te starten die in 2020 verder gestalte gaan krijgen. SOON blijft zich inzetten voor de kwaliteit van het onderwijs en de profilering van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde en doet dat met haar partners. Veel dank aan hen! Samen en dienstbaar staat voor SOON altijd centraal.

In dit jaarverslag leest u meer over alles wat wij gerealiseerd hebben in 2019. Wij wensen u veel leesplezier.

Raymond van de Walle,
bestuursvoorzitter SOON



Inhoudsopgave

Ga direct naar:

-
- > **Ambities voor het jaar 2019**
 - > **Resultaten projecten en programma's 2019**
 - > **Samenwerkingspartners**
 - > **Organisatie SOON**
 - > **Financiële resultaten**
 - > **Vooruitblik 2020**
-

1 Ambities voor het jaar 2019

SOON heeft in 2018 gekozen voor een tweejarenplan. In het jaar 2019 zijn de eerder gestelde ambities en strategieën verder geoptimaliseerd.

- **Ambitie 1:**

voldoende specialisten ouderengeneeskunde opleiden die de best mogelijke zorg verlenen aan kwetsbare ouderen en chronisch zieken. Dat doet SOON door in samenwerking met de opleidingsinstituten de juiste voorwaarden te scheppen voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

Hoe bereikt SOON de doelen?

Ambitie 1 vertalen we in drie doelen:

Doel 1: voldoende specialisten ouderengeneeskunde opleiden die de best mogelijke medische zorg verlenen aan kwetsbare ouderen en chronisch zieken.

Strategie:

- het Capaciteitsorgaan adviseren over ontwikkelingen in de arbeidsmarkt voor ouderengeneeskunde;
- voldoende en goede opleidingsplaatsen en stageplaatsen voor aios beschikbaar hebben en houden (volgens het landelijk opleidingsplan).

Doel 2: faciliteren van effectieve en efficiënte samenwerking tussen de opleidingsinstituten.

Strategie:

- eenduidig beleid in de samenwerking tussen de drie opleidingsinstituten;
- goed beeld hebben van de ontwikkelingen bij de drie opleidingsinstituten;
- duidelijke en goed gecommuniceerde werkwijzen bij SOON;
- draagvlak creëren voor de samenwerking, door waar mogelijk medewerkers van de drie opleidingsinstituten in te zetten.

Doel 3: de opleidingscapaciteit wordt volledig benut met aios die voldoen aan de selectiecriteria voor toelating tot de opleiding.

Strategie:

- inbedding van de ouderengeneeskunde in het Raamplan geneeskundeopleiding.
- voorlichting geven aan geneeskundestudenten en basisartsen over de opleiding en het beroep specialist ouderengeneeskunde;
- meer specialisten ouderengeneeskunde opleiden via een individueel opleidingstraject voor herintreders;
- goed gekwalificeerde kandidaat-aios aannemen op basis van selectiecriteria die gelden voor alle drie de opleidingsinstituten.

1 Ambities voor het jaar 2019

- **Ambitie 2:**

Kwetsbare ouderen en chronisch zieken krijgen de best mogelijke zorg van de toekomstige specialist ouderengeneeskunde, doordat de drie opleidingsinstituten optimaal samenwerken in het organiseren van en inhoud geven aan de opleiding.

Hoe bereikt SOON de doelen?

Ambitie 2 vertalen we in twee doelen.

Doel 1: het faciliteren van goed onderwijs, dat efficiënt wordt ontwikkeld en gegeven.

Strategie:

- aios uitdagen het maximale uit zichzelf en het onderwijs te halen;
- kunnen beschikken over professionele en deskundige opleiders en docenten;
- de kwaliteit van het onderwijs continu verbeteren.

Doel 2: toewerken naar een stevige positie van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde (en daarmee ook van SOON en de drie opleidingsinstituten) in het veld. Dit brengt de randvoorwaarden voor een goede opleiding kunnen monitoren en hieraan beter kunnen voldoen.

Strategie:

- zorgen voor up-to-date kennis van:
 - ontwikkelingen in de medische vervolgopleidingen;
 - wet- en regelgeving die van toepassing is op ons vakgebied;
 - ontwikkelingen in het veld ouderengeneeskunde;
 - financiering van de opleiding specialist ouderengeneeskunde.
- resultaten van SOON en de drie opleidingsinstituten benutten voor profilering.

Van ambitie naar project of programma

SOON werkt de ambities en doelen uit in projecten en programma's. Projectleiders en programmaleiders hebben in 2019 regelmatig de resultaten teruggekoppeld aan het bestuur. In hoofdstuk 2 staat een overzicht van de resultaten per project of programma van het afgelopen jaar.



2 Resultaten projecten en programma's 2019

SOON faciliteert de samenwerking in projecten en programma's met het oog op de kwaliteit en vernieuwing van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Wat zijn de resultaten in 2019?

SOON werkte in 2019 aan deze programma's en projecten:

- 2.1 Project iPMO2 / nieuw curriculum / landelijk onderwijs
- 2.2 Programma Interstavendag
- 2.3 Programma Kennistoets
- 2.4 Programma Kwaliteitssysteem Metis
- 2.5 Programma Landelijke Aios dag
- 2.6 Programma Landelijke centrale aanmelding
- 2.7 Programma Opleiden Opleiders (KOO, 3L, trainingen opleidingsgroepen)
- 2.8 Project PRoud

2 Resultaten projecten en programma's 2019

2.1 Project iPMO2 /nieuw curriculum / landelijk onderwijs

Samenhang landelijk en lokaal cursorisch onderwijs

Ook in 2019 hebben de landelijke curriculumcommissie en de landelijke modulecommissies enthousiast samengewerkt aan de ontwikkeling én uitvoering van het nieuwe curriculum. Kwaliteit en samenhang tussen lokaal en landelijk cursorisch onderwijs staan hierin centraal.

In de curriculumcommissie participeren namens de opleidingsinstituten de onderwijscoördinatoren, enkele opleiders en enkele aios. De curriculumcommissie heeft in 2019 de kwaliteit van het landelijk cursorisch onderwijs en de STARTclass gemonitord en de verplichte kennisbronnen- en medisch-technische verrichtingenlijst geactualiseerd. Ook is besproken voor welke actuele ontwikkelingen in het werkveld aanpassing van het onderwijs nodig is. Tot slot heeft de curriculumcommissie haar programmaplan geformuleerd, zodat ook na de implementatiefase van het nieuwe curriculum gezamenlijke afstemmingsactiviteiten worden voortgezet binnen het programma landelijk onderwijs aios curriculum.

Naast de curriculumcommissie zijn vijf landelijke modulecommissies actief. Zij ontwikkelen het programma van de modules en bewaken de kwaliteit van landelijke moduledagen en de samenhang met het lokale moduleonderwijs. De modulecommissies rapporteerden in 2019 over de voortgang aan de curriculumcommissie.

In 2019 is een tijdelijke werkgroep geformeerd die een voorstel heeft uitgewerkt voor de totaalevaluatie van het nieuwe curriculum. Een andere tijdelijke werkgroep heeft een voorstel gedaan voor actualisering van de medisch-technische verrichtingenlijst.

De curriculumcommissie, modulecommissies en werkgroepen worden vanuit SOON beleidsmatig ondersteund door de curriculumcoördinator en door de programmacoördinator die de ontwikkeling en uitvoering van de landelijke dagen begeleidt.

Uitvoering landelijk cursorisch onderwijs

In de verdiepingsfase van de opleiding bieden we modulair cursorisch onderwijs aan. Binnen de modules zijn er lokale en landelijke dagen. De lokale dagen vinden plaats op het eigen opleidingsinstituut. SOON organiseert de landelijke onderwijsdagen. Deze vinden plaats bij Schola Medica te Utrecht. Naast verplichte landelijke dagen binnen de modules Ambulante GGZ en Palliatieve zorg, kunnen de aios vijf keuzedagen Verdieping Psychogeriatric/Somatiek en een keuzemodule Leiderschap en Organisatie volgen. In 2019 heeft SOON in totaal 25 landelijke onderwijsdagen georganiseerd die goed gewaardeerd werden door de 1017 deelnemende aios.

Monitoring STARTclass ouderengeneeskunde en medisch-technische verrichtingenlijst

De landelijke curriculumcommissie monitort ook de kwaliteit van de STARTclass en de samenhang met het overige cursorisch onderwijs. Ook de STARTclass krijgt een zeer positieve waardering van de aios. In 2019 heeft een verdere verdiepende inhoudelijke bespreking van het programma plaatsgevonden met Schola Medica, als uitvoerder van de STARTclass. Daarbij heeft de curriculumcommissie de medisch-technische verrichtingenlijst geactualiseerd. In 2020 worden de veranderingen die daaruit voortkomen in het programma van de STARTclass geïmplementeerd.

Evaluatie nieuwe curriculum

De landelijke curriculumcommissie heeft in 2019 samen met de opleidingsinstituten en aios tussentijds de basis- en vervolgfase geëvalueerd, waarna zo nodig delen van het cursorisch onderwijs zijn aangescherpt. Daarnaast heeft eind 2019 een totaalevaluatie van het nieuwe curriculum plaatsgevonden. Via vragenlijstonderzoek zijn de ervaringen verzameld van de eerste afgestudeerde aios die het nieuwe curriculum hebben gevolgd, hun opleiders en docenten. Ook de deelnemers aan de Interstavendag hebben een bijdrage aan de evaluatie geleverd. In 2020 zal de landelijke curriculumcommissie de uitkomsten van de evaluatie vertalen in een advies aan het SOON-bestuur.

2 Resultaten projecten en programma's 2019

2.2 Programma Interstavendag

Tijdens de jaarlijkse SOON-interstavendag komen stafleden van de opleidingsinstituten en SOON-medewerkers bij elkaar om kennis en ideeën uit te wisselen, van elkaar te leren, nieuwe kennis op te doen en te discussiëren over het vak en de opleiding van het specialisme ouderengeneeskunde. Dit jaar gebeurde dat op 1 februari in Utrecht. Het thema van dit jaar was: *'Begeiden of lijden?'* Huisarts-LUMC-docent-onderzoeker drs. Pieter Barnhoorn verzorgde een inspirerende keynote lezing over *'Leven met een 7'*.

Aansluitend waren er verdiepende workshops:

- Het multi-level professionalism framework;
- Beteugelen van perfectionisme bij aios;
- Masterclass Faalkunde.

Het middagprogramma stond in het teken van diverse onderwerpen:

- Update vanuit de SOON-curriculumcommissie, waaronder de evaluatie van het nieuwe curriculum;
- Workshop *'Leerprocesbegeleiding van de opleider tijdens afstemmingsdagen'*;
- Uitwisseling over leerprocesbegeleiding aios;
- De opleidersdagen: hoe geven we er invulling aan?

Voor het ondersteunend personeel van SOON en de opleidingsinstituten – secretaresses, planners, roostermakers, etc. – was er een parallelprogramma voor het uitwisselen van kennis en informatie, evenals een workshop *'Feedback geven'*.

2.3 Programma Kennistoets

In 2019 is de landelijke digitale kennistoets voor aios twee keer afgenomen: in juni en in december. De locatie van de kennistoets is de 'TenT', de tentamenhal op de campus van de Vrije Universiteit in Amsterdam. SOON stelt de toets samen en deed dat ook in 2019 aan de hand van 'kenmerkende beroepssituaties' (KBS) uit het opleidingsplan. Aios horen vooraf welke onderwerpen getoetst worden. Hierbij worden ook de kennisbronnen en toetsdoelen vermeld. Op deze wijze krijgen aios de gelegenheid zich goed voor te bereiden op de toets.

Na de kennistoets hebben we de aios uitgenodigd een online enquête in te vullen over hun ervaring met de kennistoets. Ruim 80% van de aios gaf aan gebruik te maken van de toetsdoelen om zich voor te bereiden op de toets. De aios waren over het algemeen positief over de kwaliteit en de klinische relevantie van de vragen.

In tabel 1 staan de onderwerpen voor de kennistoetsen in 2019.

Tabel 1

Getoetste KBS voor de landelijke kennistoetsen 2019

	Juni 2019	December 2019
Aantal deelnemers	277	301
Slagingspercentage	84%	60,4%
Onderwerpen (KBS)	de oudere patiënt met zintuig-problemen	de (oudere) patiënt met dyspnoe
	de (oudere) patiënt met neurologische uitval/ revalidatie na een neurologische aandoening	de (oudere) patiënt met gewichts-verlies
	de (oudere) patiënt met een verslaving	de (oudere) patiënt met polyfarmacie
	de (oudere) patiënt met koorts	de (oudere) gevallen patiënt
		de (oudere) verwarde patiënt

2 Resultaten projecten en programma's 2019

2.4 Programma Kwaliteitssysteem Metis

Metis is het gezamenlijke kwaliteitssysteem van de opleidingsinstituten, en bestaat uit zeven domeinen die belangrijk zijn voor de kwaliteit van de opleiding. Elk domein heeft meerdere subdomeinen, bij elk subdomein horen thema's. Per thema wordt de kwaliteit getoetst met behulp van verschillende indicatoren.

De zeven domeinen zijn:

- 1 Visie en kwaliteitsbeleid;
- 2 Academisch niveau;
- 3 Onderwijsprogramma;
- 4 Leeromgeving;
- 5 Toetsing, beoordeling en opleidingsresultaten;
- 6 Faculty development;
- 7 Management en organisatie.

Op 17 januari 2019 stonden de evaluatieresultaten van domein 2 en 3 centraal tijdens de landelijke (uitwissel)bijeenkomst. De opleidingsinstituten hebben in 2019 ook domein 4 en 5 geëvalueerd; de resultaten hiervan worden in een later stadium met elkaar uitgewisseld.

In 2019 heeft het SOON-bestuur de programmacommissie Metis formeel ingesteld, bestaande uit vertegenwoordigers van de drie opleidingsinstituten en een SOON-programmaleider. In de gezamenlijke besprekingen houden de opleidings-

instituten en SOON elkaar scherp op alle kwaliteitsdomeinen. Dat draagt bij aan de kwaliteit van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

2.5 Programma Landelijke aiosdag

SOON heeft het Verenso-voorjaarscongres verplicht gesteld voor aios ouderengeneeskunde. De landelijke aiosdag is voor aios niet alleen belangrijk om de nieuwste ontwikkelingen in hun beroep te horen, maar ook om te kunnen leren van collega-aios en toekomstige collega-specialisten ouderengeneeskunde. Het congres is een goed moment om het netwerk tussen de aios en de specialist ouderengeneeskunde te versterken. In 2019 organiseerde Verenso geen voorjaarscongres, maar een najaarscongres. Hieraan hebben 225 aios specialisten ouderengeneeskunde deelgenomen.

Tabel 2

Aantallen aios voor aanmelding en start opleiding ouderengeneeskunde 2019

	Voorjaar 2019	Najaar 2019	Totaal 2019
Aantal aanmeldingen	64	83	147
Aangenomen/gestart	52	75	127

2.6 Programma Landelijke centrale aanmelding

Er kunnen jaarlijks 186 aios worden toegelaten tot de opleiding specialist ouderengeneeskunde. Net als in eerdere jaren zijn er twee sollicitatiemomenten: in het voorjaar (start opleiding op 1 september) en in het najaar (start opleiding op 1 maart).

De voorzitter-assessoren van de selectiecommissies kwamen in maart en oktober 2019 bijeen. Tijdens deze bijeenkomsten kwamen onder andere aan de orde: de briefselectie en mogelijke uitval van aios in de eerste negen maanden van de opleiding. Naar aanleiding van deze evaluatie zijn de criteria in de sollicitatieprocedure aangescherpt. Een voorbeeld hiervan is de aanscherping van het criterium voor minimaal taalniveau tot niveau C1.

Gekoppeld aan de oktober-bijeenkomst is ook een opfris-training 'STARR-gesprek voeren' georganiseerd voor de assessoren van de opleidingsinstituten.

2 Resultaten projecten en programma's 2019

2.7 Programma Opleiden Opleiders (KOO, 3L, trainingen opleidingsgroepen)

In de KaderOpleiding Opleiden (KOO) bekwamen opleiders voor de specialismen ouderengeneeskunde en arts verstandelijk gehandicapten zich in het opleidingsvak. De KOO bestaat uit vijf modules die over een periode van maximaal vijf jaar gevolgd dienen te worden. SOON organiseert elke module in principe twee keer per jaar, in samenwerking met Schola Medica. In 2019 startten 47 opleiders met de KOO.

Nieuwe deelnemers aan de KOO beginnen met de tweedaagse startmodule. Hierin komen de meest elementaire kennis en vaardigheden voor het opleiden van aios aan de orde.

Daarna volgen de vierdaagse modules:

- **A** - Begeleiden op de leerwerkplek;
- **B** - Coachen op competenties;
- **C** - De opleider als beoordelaar;
- **D** - Organiseren, samenwerken en professionaliteit.

Een opleider is gecertificeerd kaderarts Opleiden wanneer hij of zij voor deze modules een voldoende beoordeling heeft, en zich daarvoor heeft ingeschreven in het Verenso-register Kaderarts Opleiden. In 2019 behaalden 21 opleiders het KOO-certificaat.

Leven lang leren (3L)

Na het behalen van het KOO-certificaat volgt de opleider het LevenLangLeren-traject. Hiervoor organiseert SOON de '3L-bijeenkomsten'. In 2019 waren dat er drie, met als thema respectievelijk:

- **maart:** Begeleiden op de leerwerkplek ('opfrustraining module A');
- **juni:** De opleider als beoordelaar ('opfrustraining module C');
- **oktober:** EBM in de opleidingspraktijk.

Trainingen (opleiders van) opleidingsgroepen

Het SOON-scholingsprogramma voor opleidingsgroepen bestaat onder andere uit een eerste incompany-basistraining 'feedback geven'. Ook wordt er door middel van rollenspel met trainingsacteurs geoefend met het voeren van korte 'consultatiegesprekjes' waarbij de aios met een hulpvraag bij de (co)opleider komt. In 2019 zijn vijf van deze eerste incompany-trainingen georganiseerd: bij opleidingsgroepen Van Neynsel; Vivium; Aafje; Land van Horne en Zonnehuisgroep Amstelland.

Een jaar later volgt een tweede incompany-training met het thema 'aansluiten op de leerstijl/leervoorkeur van de aios'. Voor nieuwe leden van opleidingsgroepen die de incompany-training(en) hebben gemist kan een landelijke basistraining worden georganiseerd.

Het initiatief voor de aanvraag van bovengenoemde SOON-scholingen ligt bij de (hoofd)opleider. In geval van recent verkregen opleidingserkenning: na afstemming met het hoofd van het opleidingsinstituut.

Ter ondersteuning van opleiders om zich tot leiders van opleidingsgroepen te ontwikkelen, organiseerde SOON op 15 november 2019 een landelijke dag, waarbij leiderschaps-scholing, intervisie en uitwisseling centraal stonden. Dit zal een jaarlijks terugkerende bijeenkomst worden.

2 Resultaten projecten en programma's 2019

2.8 Project PRoud

SOON startte het PR-project PRoud in 2017, met als einddoel: alle 186 opleidingsplaatsen gevuld.

In 2019 heeft SOON zich volop ingezet om dit doel te realiseren. Het project en alle activiteiten beginnen de eerste vruchten af te werpen: het aantal aios dat instroomt is in 2019 gestegen van gemiddeld 105 naar 127.

Een beknopte opsomming van de vele activiteiten:

- 1 SOON was vertegenwoordigd op bijeenkomsten van de Nederlandse Federatie van Universiteiten (NFU) over het op te stellen Raamplan 2020 voor de geneeskundige basisopleiding. Een prominente positie voor ouderengeneeskunde hierin is belangrijk, vooral omdat toekomstige artsen gebaat zijn bij het opdoen van ervaring met ouderengeneeskunde.
- 2 SOON, Actiz, SBOH en Verenso stemmen meer met elkaar af en werken waar mogelijk samen om het gezamenlijk belang van meer instroom in de opleiding te versterken. Nieuwsberichten van partners worden gedeeld en activiteiten gezamenlijk georganiseerd. Ook is het mogelijk geworden om het coschap ouderengeneeskunde te voorzien van een stagevergoeding.
- 3 De communicatiemiddelen van het merk ouderengeneeskunde.nu worden actief en continu uitgebreid en ingezet:
 - a. uitbreiding van de informatie op de campagnewebsite www.ouderengeneeskunde.nu;

- b. meer en frequentere inzet van sociale media;
- c. organisatie van informatiebijeenkomsten in het verpleeghuis voor geïnteresseerde kandidaten;
- d. meer promotie van de meeloopdag, waarop studenten geneeskunde en basisartsen meelopen met een specialist ouderengeneeskunde of een aios;
- e. aanwezigheid bij speeddates, carrièrebeurzen of -dagen en carrière-events en onderwijsdagen op de medische faculteiten. SOON stemt dit af met de medische faculteitsverenigingen en de lokale onderwijscoördinatoren van de opleidingsinstituten;
- f. meer afstemming op en ondersteuning van de activiteiten van de opleidingsinstituten;
- g. inzet van folders, advertenties en promotiemateriaal voor de verschillende doelgroepen;
- h. samenwerking met belangrijke partners in het veld.
- 4 Het ambassadeursnetwerk is gegroeid tot 15 aios en specialisten ouderengeneeskunde die zich volop inzetten voor PR voor de opleiding. Ze komen meerdere malen bij elkaar om te brainstormen en elkaar te informeren. In 2019 zijn de ambassadeurs zeer actief geweest op beurzen en andere events om het specialisme te vertegenwoordigen. Verder hebben deze ambassadeurs zich ook volop in de media laten zien. Zo zijn er onder andere een animatievideo gemaakt en veel blogs voor de website geschreven. Ook zijn de ambassadeurs benaderbaar voor een meeloopdag.

Een student geneeskunde of basisarts meldt zich hiervoor aan en wordt dan gekoppeld aan een aios of specialist ouderengeneeskunde. Een aanbod waarvan veel gebruik gemaakt wordt.

3 Samenwerkingspartners



Samenwerken met andere organisaties is voor SOON essentieel. Alleen door samen te werken kunnen we onze doelen en ambities realiseren. In die samenwerking gaat het vooral om afstemming, leren en versterken van elkaar.

Wie zijn onze samenwerkingspartners? In 2019 heeft SOON overleg gevoerd met:

- Actiz
- CGS
- Huisartsopleiding Nederland
- KNMG
- IOSO
- NFU
- NVAVG
- RGS
- SBOH
- Schola Medica
- Sogeon
- Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
- Vason
- Verenso

SOON vindt het belangrijk om op allerlei manieren bij te dragen aan een goede opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Daarom is SOON, in de persoon van de voorzitter en/of andere bestuursleden, vertegenwoordigd in:

- bestuur Stichting Schola Medica;
- stuurgroep Family voor het relatiebeheersysteem;
- de Kamer Specialisten Ouderengeneeskunde van het Capaciteitsorgaan;
- adviesorgaan van de KNMG ten behoeve van de commissie herziening Raamplan basisopleiding geneeskunde.



4 Organisatie SOON

SOON is een groeiende, daadkrachtige en efficiënte organisatie. Het vaste team van SOON bestaat uit acht parttime medewerkers en vier bestuursleden. Samen met docenten, aios, opleiders en medewerkers van de drie opleidingsinstituten zorgen deze medewerkers voor een goede uitvoering van de programma's en projecten.

Samenwerking SBOH

Door samenwerking met de SBOH kan SOON blijven focussen op het verbeteren van de kwaliteit van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. De SBOH ondersteunt SOON op het terrein van HR, financiën en facilitaire zaken.

Ziekteverzuim 2019

SOON heeft een ziekteverzuim van 0,58%. Dit is lager dan het percentage voor het landelijk gemiddelde ziekteverzuim. SOON is trots op dit zeer lage verzuim.

Bestuur en directie SOON

In 2019 bestond het bestuur van SOON uit:

- Eric van der Geer, *voorzitter tot 1 november 2019*;
- Raymond van de Walle, *voorzitter vanaf 1 november 2019*;
- Martin Smalbrugge (GERION, Amsterdamumc), *vicevoorzitter*;
- Victor Chel (SOOL, LUMC), *penningmeester*;
- Anne van den Brink (VOSON, Radboudumc), *secretaris*;
- Sophie Querido, *directeur SOON*.

Tabel 3

Verzuimpercentage bij SOON 2019

	Verzuim %	Aantal meldingen
Mannen	0,0 %	0
Vrouwen	0,76 %	3
Totaal	0,58 %	3

5 Financiële resultaten



Toelichting op de resultaten

De inkomsten van SOON bestaan uit een vaste jaarlijkse bijdrage van Stichting SBOH en verschillende bijdragen voor de projecten die SOON uitvoert. Ook ontvangt SOON van de drie opleidingsinstituten een vaste bijdrage per aios voor deelname aan de centrale landelijke kennistoets. Het programma Opleiden van Opleiders (KOO) wordt gefinancierd met bijdragen van de instellingen waar de aios worden opgeleid. De uitgaven van SOON zijn verdeeld over programma's, projecten en algemene kosten. SOON sluit het jaar 2019 af met een positief financieel resultaat.

		Inkomsten	Uitgaven
Bestuur en Organisatie	Bestuur en Personeel	-	180.119
	Administratie en Organisatie	-	68.217
Projecten	PRoud	98.361	98.361
	Implementatie PMO2	144.023	144.023
Programma's	Kaderopleiding Opleiden (VPH)	282.574	214.395
	Interstavendag	-	16.804
	Kennistoetsen	74.180	71.536
	Aanmelding en Selectie	-	11.798
	Startclass 1 en 2	-	3.169
	Landelijke aiosdag	-	32.528
	Opleidersgroepen	-	66
	Kwaliteitssysteem	-	-
	PR en Marketing	-	26.739
Inkomsten Algemeen	Bijdrage SBOH	339.663	-
	Bestemmingsreserve bij SBOH	- 71.046	-
	Interestresultaat	-	-
TOTAAL		867.756	867.756

6 Vooruitblik 2020



In 2020 stelt SOON de volgende doelstellingen centraal:

- **Doelstelling 1:**
voldoende specialisten ouderen-
geneeskunde opleiden die de beste
mogelijke medische zorg verlenen aan
kwetsbare ouderen en chronisch zieken;
- **Doelstelling 2:**
kwetsbare ouderen en chronisch zieken
krijgen de best mogelijke zorg van
de toekomstige specialist ouderen-
geneeskunde, doordat opleidingsinstituten
optimaal samenwerken in het realiseren
van de opleiding.



SAMENWERKENDE OPLEIDINGEN TOT
SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND

colofon

www.soon.nl

www.ouderengeneeskunde.nu

Stichting SOON Orteliuslaan 750 • 3528 BB Utrecht

Contact 030 282 34 52 • secretariaat@soon.nl

 [soon.ouderengeneeskunde](https://www.facebook.com/soon.ouderengeneeskunde)

 [ouderengeneeskunde-nu](https://www.linkedin.com/company/ouderengeneeskunde-nu)

© SOON april 2020

foto's: iStock, Shutterstock | foto cover: Shutterstock

eindredactie: Kristin ten Have (SOON)

vormgeving & opmaak: www.inpetto-ontwerp.nl